



საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტრო

საქართველოს შრომის ბაზრის ანალიზი - 2024



შესავალი	4
შრომის ბაზრის სტატისტიკა	4
ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობა	4
უმუშევრობა	5
დასაქმება	9
ხელფასი	12
მიგრაცია	14
ბიზნეს სექტორის როლი დასაქმების მაჩვენებლებში	15
დასაქმება სექტორულ ჭრილში	16
მრეწველობა	17
მშენებლობა	18
ვაჭრობა	19
სოფლის მეურნეობა	20
ტრანსპორტირება და დასაწყობება	21
უძრავი ქონება	22
სასტუმროები და რესტორნები	23
საქართველოში მიმდინარე ეკონომიკური რეფორმები და პროექტები - მოთხოვნა ახალ პროფესიებზე	25
HR.GE-ზე 2023 წელს გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმოხილვა	29
ძირითადი ჯგუფი: სპეციალისტები	29
ძირითადი ჯგუფი: მომსახურების სფეროსა და სავაჭრო დაწესებულებების მომსახურე პერსონალი	33
ძირითადი ჯგუფი: ოფისის დამხმარე პერსონალი	34
ძირითადი ჯგუფი: ტექნიკოსები და დამხმარე სპეციალისტები	36
ძირითადი ჯგუფი: ხელოსნები და მონათესავე პროფესიების მუშაკები	38
ძირითადი ჯგუფი: სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები და ამწყობები	40
ძირითადი ჯგუფი: მენეჯერები	41
ძირითადი ჯგუფი: დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშახელი	42
ძირითადი ჯგუფი: სოფლის მეურნეობისა და მეთევზეობის დარგის კვალიფიციური მუშაკები	43
2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში (WORKNET.GOV.GE) დარეგისტრირებულ სამუშაოს მაძიებელთა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების ანალიზი	45
შრომის ბაზრის საკითხებზე ჩატარებული კვლევების მიმოხილვა	49
დასკვნა	51

დიაგრამა 1 ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობის რაოდენობა და ღონე -----	5
დიაგრამა 2 უმუშევრობის ღონე და უმუშევართა რაოდენობა-----	6
დიაგრამა 3 უმუშევართა რაოდენობა და უმუშევრობის ღონე სქესის მიხედვით -----	6
დიაგრამა 4 უმუშევრობის ღონე ასაკობრივი ჯგუფების მიხედვით -----	7
დიაგრამა 5 უმუშევრობის ღონე ქალაქად და სოფლად -----	7
დიაგრამა 6 უმუშევრობის ღონე რეგიონების მიხედვით-----	8
დიაგრამა 7 დასაქმებულთა რაოდენობა და დასაქმების ღონე-----	9
დიაგრამა 8 დასაქმების სტრუქტურა -----	9
დიაგრამა 9 დასაქმების ღონე სქესის მიხედვით -----	10
დიაგრამა 10 დასაქმებულთა რაოდენობა (ათასი კაცი) და ღონე (%) სექტორების მიხედვით-----	11
დიაგრამა 11 დასაქმებულთა რაოდენობა და წილი დაკავებული პოზიციების მიხედვით-----	12
დიაგრამა 12 დაქირავებით დასაქმებულთა საშუალო თვიური ნომინალური ხელფასი სქესის მიხედვით	12
დიაგრამა 13 მედიანური და საშუალო თვიური ხელფასი -----	13
დიაგრამა 14 მიგრაციული სალდო -----	14
დიაგრამა 15 დასაქმებულთა რაოდენობა ბიზნეს სექტორში -----	15
დიაგრამა 16 დასაქმებულთა რაოდენობა და ერთ დასაქმებულზე დამატებული ღირებულება სექტორების მიხედვით(2023 წ.) -----	16
დიაგრამა 17 დასაქმებულთა რაოდენობა მრეწველობის სექტორში (განაწილება საწარმოთა ზომების მიხედვით) -----	17
დიაგრამა 18 შრომის ანაზღაურება მრეწველობის სექტორში დარგების მიხედვით 2023 წ. -----	18
დიაგრამა 19 მშენებლობის სექტორში დასაქმებულთა განაწილება საწარმოთა ზომების მიხედვით -----	19
დიაგრამა 20 შრომის ანაზღაურება მშენებლობის სექტორში, ლ -----	19
დიაგრამა 21 დასაქმებულთა რაოდენობა და საშუალო ხელფასი ვაჭრობის სექტორში -----	20
დიაგრამა 22 დასაქმებულთა რაოდენობა და საშუალო ხელფასი სოფლის მეურნეობაში, ლ -----	21
დიაგრამა 23 ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა განაწილება საწარმოთა ზომის მიხედვით -----	21
დიაგრამა 24 ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი (2023 წ.)-----	22
დიაგრამა 25 უძრავი ქონების სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობა და საშუალო თვიური ხელფასი, ლ 23	
დიაგრამა 26 სასტუმროებსა და რესტორნებში დასაქმებულთა განაწილება საწარმოთა ზომის მიხედვით -----	24
დიაგრამა 27 სასტუმროებსა და რესტორნებში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი, ლ -----	24
დიაგრამა 28 HR.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიები ძირითადი პროფესიული ჯგუფების მიხედვით (2023 წ) -----	29
დიაგრამა 29 2022-2023 წლებში დამსაქმებლების მიერ დარეგისტრირებული ვაკანსიები და პროცენტული ცვლილება ეკონომიკურ საქმიანობათა სახეების მიხედვით-----	45
დიაგრამა 30 2022-2023 წლებში დამსაქმებლების მიერ დარეგისტრირებული ვაკანსიები და პროცენტული ცვლილება ძირითადი პროფესიული ჯგუფების მიხედვით -----	46
დიაგრამა 31 2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დარეგისტრირებულები სქესის მიხედვით-----	47
დიაგრამა 32 2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დარეგისტრირებულთა რაოდენობა და წილი რეგიონების მიხედვით -----	47
დიაგრამა 33 2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დარეგისტრირებულთა რაოდენობა და წილი განათლების მიღწეული დონეების მიხედვით -----	48
დიაგრამა 34 2023 წელს დასაქმების ხელშეწყობის პროგრამების/სერვისების ფარგლებში დასაქმების მაჩვენებელი -----	48

შესავალი

უმუშევრობის შემცირება და შესაბამისად დასაქმების ზრდა ქვეყნის ეკონომიკური პოლიტიკის უმნიშვნელოვანესი პრიორიტეტია. ამ მიმართულებით ეფექტიანი ეკონომიკური პოლიტიკის განსახორციელებლად, მნიშვნელოვანია უმუშევრობისა და დასაქმების კომპონენტების საფუძვლიანი ანალიზი, როგორც მიწოდების, ასევე მოთხოვნის კუთხით.

წინამდებარე ანგარიში აანალიზებს ქვეყანაში დასაქმებისა და უმუშევრობის მიმართულებით არსებულ ტენდენციებს, მათ შორის სექტორულ, ასაკობრივ, გენდერულ და რეგიონულ ჭრილში. იგი შეისწავლის შრომის ბაზრის მოთხოვნის კომპონენტს და ამასთან განსაზღვრავს იმ ძირითად სექტორებს, რომლებშიც განსაკუთრებით მაღალი ეკონომიკური აქტივობაა მოსალოდნელი მომდევნო წლებში, რაც თავის მხრივ, ამ სექტორებში დასაქმების ზრდის ერთ-ერთ აუცილებელ წინაპირობას წარმოადგენს. ამასთან, ანგარიში მოიცავს როგორც კერძო დასაქმების სააგენტოს (hr.ge) მონაცემთა ანალიზს, ასევე სახელმწიფო დასაქმების ხელშეწყობის პროგრამის ფარგლებში შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში (worknet.gov.ge) რეგისტრირებული სამუშაოს მაძიებლებისა და ვაკანსიების ანალიზს. ანგარიში ასევე მიმოიხილავს საქართველოს შრომის ბაზართან დაკავშირებით არსებულ კვლევებს, ხოლო ანგარიშის ბოლოს წარმოადგენილია შესაბამისი დასკვნა.

შრომის ბაზრის სტატისტიკა

2023 წელი საქართველოს შრომის ბაზრისთვის გამორჩეული წელია, რამდენადაც საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის 2023 წლის მონაცემების მიხედვით, დასაქმების მაჩვენებლების და დასაქმებულთა საშუალო თვიური ანაზღაურების ზრდის ფონზე, საქართველოში უმუშევრობის დონის ისტორიულად მინიმალური მაჩვენებელი დაფიქსირდა, თუმცა მისი შემდგომი შემცირება კვლავაც მნიშვნელოვან პრიორიტეტს წარმოადგენს.

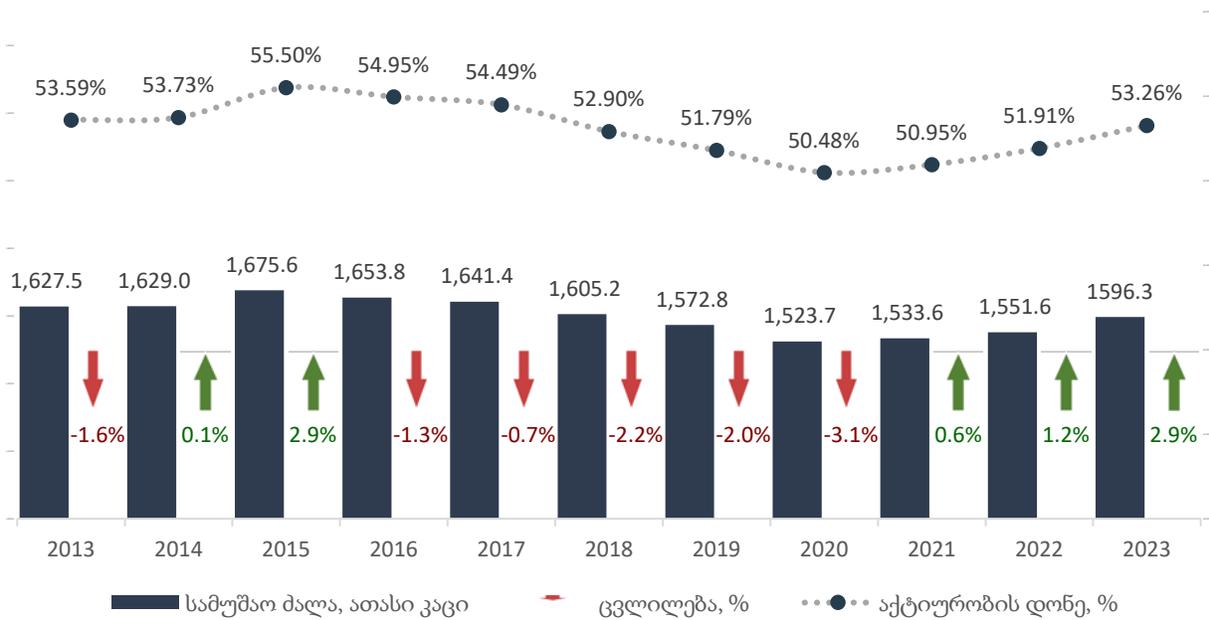
ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობა

სამუშაო ძალის მიწოდების თვალსაზრისით მნიშვნელოვანია, რომ ბოლო წლებში, ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობისა და აქტიურობის დონის ზრდა ფიქსირდება. აღნიშნული ზრდის ტენდენცია განსაკუთრებით საყურადღებოა იმ ფონზე, როდესაც 2015-2020 წლებში, დაბალი ბუნებრივი მატებისა და გაზრდილი მიგრაციული ნაკადის

შედეგად, შრომისუნარიანი მოსახლეობის რაოდენობა და აქტიურობის დონე კლებადობით ხასიათდებოდა.

ამრიგად, საქსტატის მონაცემების თანახმად, 2023 წლის განმავლობაში სახეზეა მზარდი ტენდენცია. კერძოდ, 2023 წელს, წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით, ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობის რაოდენობა 2.9%-ით გაიზარდა და 1,596.3 ათასი კაცი შეადგინა. ასევე, 1.4 პროცენტული პუნქტით გაიზარდა აქტიურობის დონე და 53.3% შეადგინა.

დიაგრამა 1 ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობის რაოდენობა და დონე

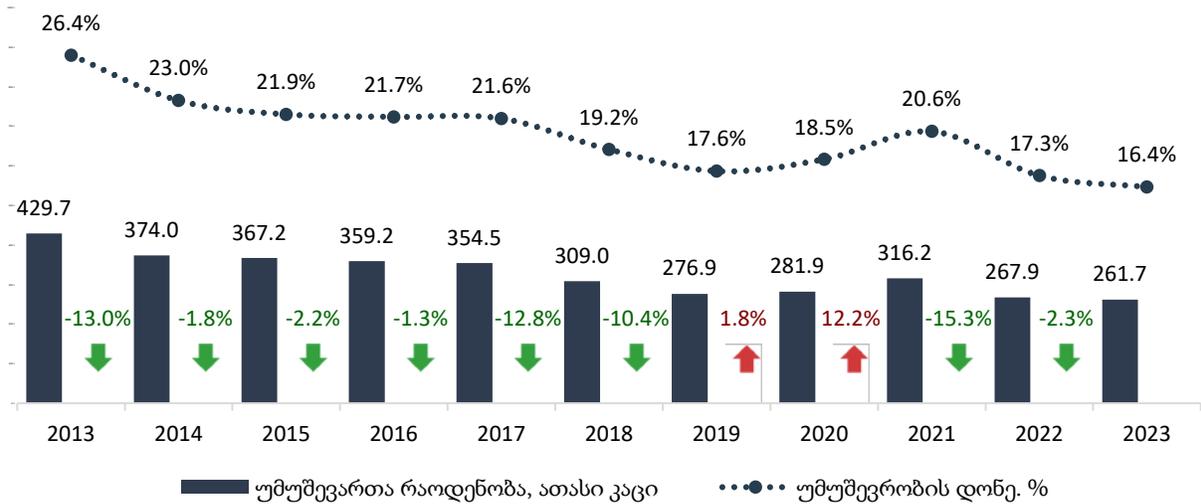


უმუშევრობა

უმუშევრობის მაღალი დონე წლების განმავლობაში საქართველოს შრომის ბაზრის ერთ-ერთ მთავარ გამოწვევას წარმოადგენს. თუმცა აღსანიშნავია, რომ ბოლო წლებში უმუშევრობის დონე შემცირების ტენდენციით გამოირჩევა (მხოლოდ კოვიდ-პანდემიით გამოწვეული ეკონომიკური კრიზისის წლებში დაფიქსირდა უმუშევრობის დონის ზრდა).

2023 წელს უმუშევრობის დონემ **16.4%** შეადგინა და ისტორიული მინიმუმი დაფიქსირდა, რაც წინა წლის მაჩვენებელთან შედარებით, 1% პროცენტული პუნქტით ნაკლებია. რაც შეეხება უმუშევართა რაოდენობას, 2023 წელს 2.3%-ით შემცირდა და 261.7 ათასი კაცი შეადგინა.

დიაგრამა 2 უმუშევრობის დონე და უმუშევართა რაოდენობა



უმუშევრობის მაჩვენებლები გენდერულ ჭრილში გვიჩვენებს, რომ უმუშევრობის დონე მამაკაცებში აღემატება ქალებისას. ამის ერთ ერთი გამომწვევი მიზეზი სამუშაო ძალაში მამაკაცებისა და ქალების არათანაბარი ჩართულობაა (მამაკაცები - 65.1%, ქალები - 43.1%). 2023 წელს წინა წელთან შედარებით, უმუშევრობა შემცირდა როგორც ქალებში, ასევე კაცებში. კერძოდ, 2023 წელს უმუშევრობის დონემ ქალებში 14% შეადგინა (97 ათასი უმუშევარი) და წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელთან შედარებით 0.6 პროცენტული პუნქტით არის შემცირებული, ხოლო კაცებში არსებული უმუშევრობის დონემ 18.3% (164.8 უმუშევარი) შეადგინა და წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელთან შედარებით 1 პროცენტული პუნქტით არის შემცირებული.

დიაგრამა 3 უმუშევართა რაოდენობა და უმუშევრობის დონე სქესის მიხედვით

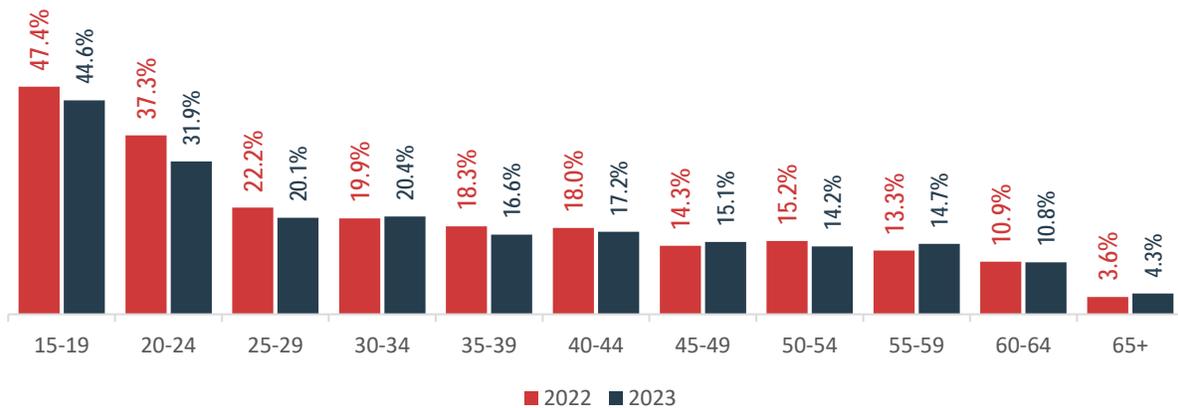


უმუშევრობის სტატისტიკა ასაკობრივი ჯგუფების მიხედვით გვიჩვენებს, რომ უმუშევრობის დონე თითქმის ყველა ასაკობრივ ჯგუფში შემცირდა. თუმცა,

საქართველოს შრომის ბაზრის ერთ-ერთ მთავარ გამოწვევად კვლავ ახალგაზრდებში მაღალი უმუშევრობის დონე რჩება. აღნიშნული განპირობებულია იმით, რომ ახალგაზრდები უმეტესწილად ეუფლებიან უმაღლეს განათლებას და სწავლის დასრულების შემდეგ აწყდებიან იმ რეალობას, რომ ერთი მხრივ შრომის ბაზარზე არ არის მოთხოვნა მათ მიერ დაუფლებულ პროფესიებზე; მეორე მხრივ, მათი კვალიფიკაცია და სამუშაო გამოცდილება ვერ აკმაყოფილებს შრომის ბაზრის მოთხოვნებს. ასევე გასათვალისწინებელია ისიც, რომ ახალგაზრდებს სხვადასხვა ფაქტორის გათვალისწინებით სჭირდებათ მეტი დრო სასურველი სამუშაოს მოსაძიებლად.

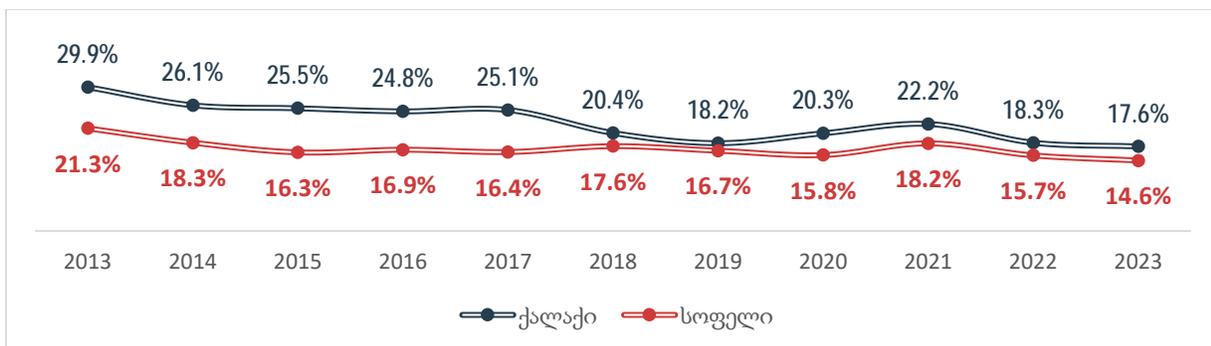
ამ ყველაფრის გათვალისწინებით, განსაკუთრებით აღსანიშნავია, რომ უმუშევრობის დონის ყველაზე მაღალი შემცირება 20-24 წლამდე ასაკობრივ ჯგუფში დაფიქსირდა (-5.4% წინა წლის ანალოგიური მაჩვენებელთან შედარებით).

დიაგრამა 4 უმუშევრობის დონე ასაკობრივი ჯგუფების მიხედვით



უმუშევრობის დონის შემცირების ტენდენცია შეინიშნება როგორც **ქალაქში**, ასევე **სოფელში**. 2023 წელს უმუშევრობის დონემ საქალაქო დასახლებებში 17.6% შეადგინა, რაც 0.7%-ით ნაკლებია წინა წელთან შედარებით. საანგარიშო წელს სასოფლო დასახლებებში უმუშევრობის დონემ 14.6% შეადგინა, რაც 1.1%-ით ნაკლებია წინა წელთან შედარებით.

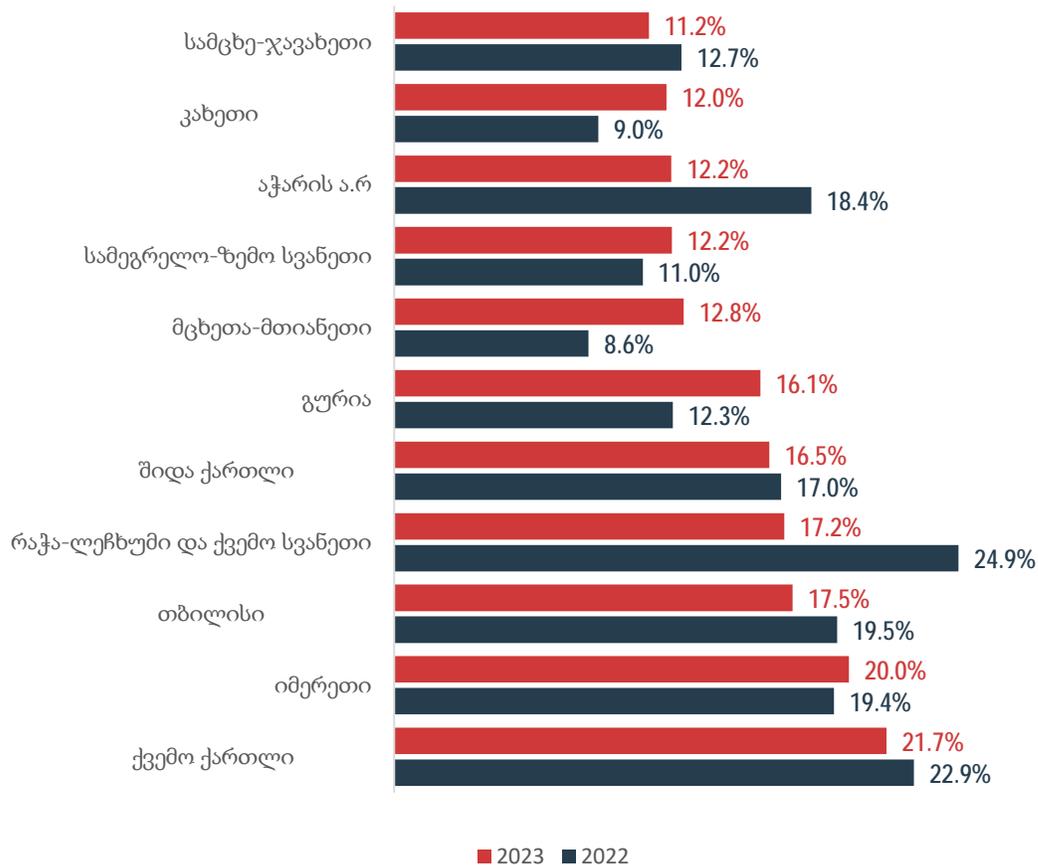
დიაგრამა 5 უმუშევრობის დონე ქალაქად და სოფელად



აღნიშნულთან დაკავშირებით საყურადღებოა, ის გარემოება რომ საკმაოდ დიდია სხვაობა რეგიონების მიხედვით მთლიანი შიდა პროდუქტისა და პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების განაწილების მხრივ, რაც თავის მხრივ აისახება სამუშაო ადგილების შექმნაზე, დასაქმების შესაძლებლობებსა და შრომით მიგრაციაზე. 2023 წელს საქართველოში განხორციელებული პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების 75% (1.178.2 მილიონი აშშ დოლარი) თბილისზე მოდის. ასევე, ქვეყნის მასშტაბით მთლიანი დამატებული ღირებულების ნახევარი თბილისში იქმნება. შესაბამისად, რეგიონების მიხედვით ეკონომიკური აქტივობისა და პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების არათანაბარზომიერი განაწილება გავლენას ახდენს შიდა მიგრაციაზე, სამუშაო ძალის მობილობა დედაქალაქისკენ არის მიმართული. თბილისში სამუშაო ძალის მაღალი კონცენტრირება კი თავის მხრივ განაპირობებს უმუშევრობის მაღალ დონეს.

რაც შეეხება **უმუშევრობას რეგიონულ ქრისტში**, უმუშევრობის ყველაზე დაბალი დონე სამცხე-ჯავახეთის რეგიონში ფიქსირდება - 11.2%. ასევე გამორჩეულია კახეთის რეგიონი -12%, აჭარა და სამეგრელო - ზემო სვანეთი 12.2% - 12.2%-ით. წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით უმუშევრობის დონე ყველზე მეტად რაჭა-ლეჩხუმი/ქვემო სვანეთის რეგიონში შემცირდა (-7.7%), ასევე გამორჩეულია აჭარის რეგიონი (-6.2%).

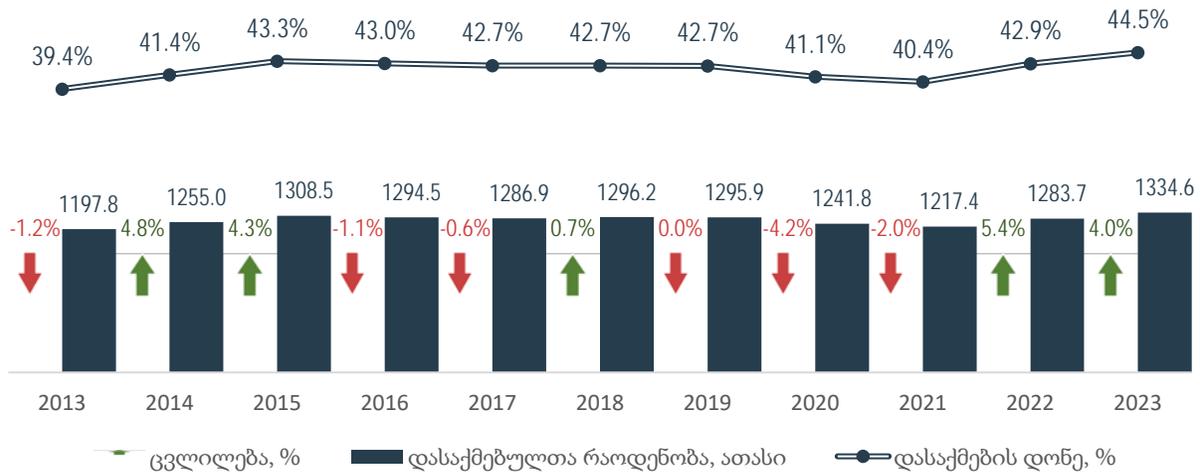
დიაგრამა 6 უმუშევრობის დონე რეგიონების მიხედვით



დასაქმება

აღსანიშნავია, რომ დასაქმების მაჩვენებლები ბოლო ორი წლის განმავლობაში დაუბრუნდა პოზიტიურ ტრენდს. 2023 წელს დასაქმებულთა რაოდენობა წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებლებთან შედარებით 4%-ით გაიზარდა და 1,334.6 ათასი ადამიანი შეადგინა, საიდანაც 55% კაცია, ხოლო 45% ქალი. საკუთრების ფორმის მიხედვით დასაქმებულთა უმრავლესობა არასახელმწიფო სექტორზე მოდის. 2023 წელს არასახელმწიფო სექტორში დასაქმებულთა ხვედრითმა წილმა 75% (1,014.1 ათასი კაცი) შეადგინა.

დიაგრამა 7 დასაქმებულთა რაოდენობა და დასაქმების დონე



სამუშაო ძალის გამოკვლევაში მეთოდოლოგიის ცვლილებამ ყველაზე დიდი გავლენა დასაქმების მაჩვენებლების სტრუქტურაზე იქონია. კერძოდ, შემცირდა დასაქმების მაჩვენებელი და ამის პარალელურად გაიზარდა უმუშევართა რიცხვი, რადგან შინამეურნეობებში ადამიანები, რომლებიც შრომას ეწეოდნენ მხოლოდ საკუთარი მოხმარებისათვის თვითდასაქმებულის სტატუსიდან გადაკვალიფიცირდნენ უმუშევრად.

დიაგრამა 8 დასაქმების სტრუქტურა

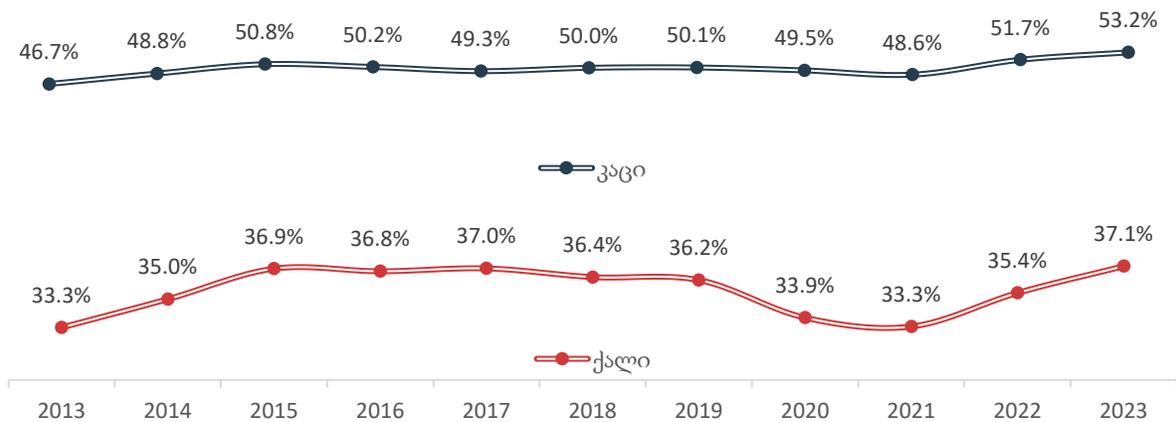


2023 წლის მონაცემების მიხედვით, დაქირავებით დასაქმებულთა წილია 69%, ხოლო თვითდასაქმებულთა წილია - 31% შეადგინა. აღსანიშნავია, რომ წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელთან შედარებით დაქირავებით დასაქმებულთა წილი გაზრდილია 1.2 პროცენტული პუნქტით.

დასაქმების მაჩვენებლების გენდერულ ქრილში ანალიზი გვიჩვენებს, რომ ერთ-ერთ მთავარ გამოწვევად კვლავ ქალებში დასაქმების დაბალი დონე რჩება. თუმცა, აღსანიშნავია დასაქმების დონის მატების დადებითი ტენდენცია, როგორც მამაკაცებში, ასევე ქალებში ბოლო 2 წლის განმავლობაში.

კაცებში დასაქმების დონე საგრძნობლად აღემატება ქალებში დასაქმების დონეს. 2023 წელს, წინა წელთან შედარებით, კაცებში დასაქმების დონე 1.5% პროცენტული პუნქტით გაიზარდა და შეადგინა 53.2% (736.8 ათასი კაცი), ხოლო ქალებში დასაქმების დონე 1.7% პროცენტული პუნქტით გაიზარდა და შეადგინა 37.1% (568.9 ათასი).

დიაგრამა 9 დასაქმების დონე სქესის მიხედვით

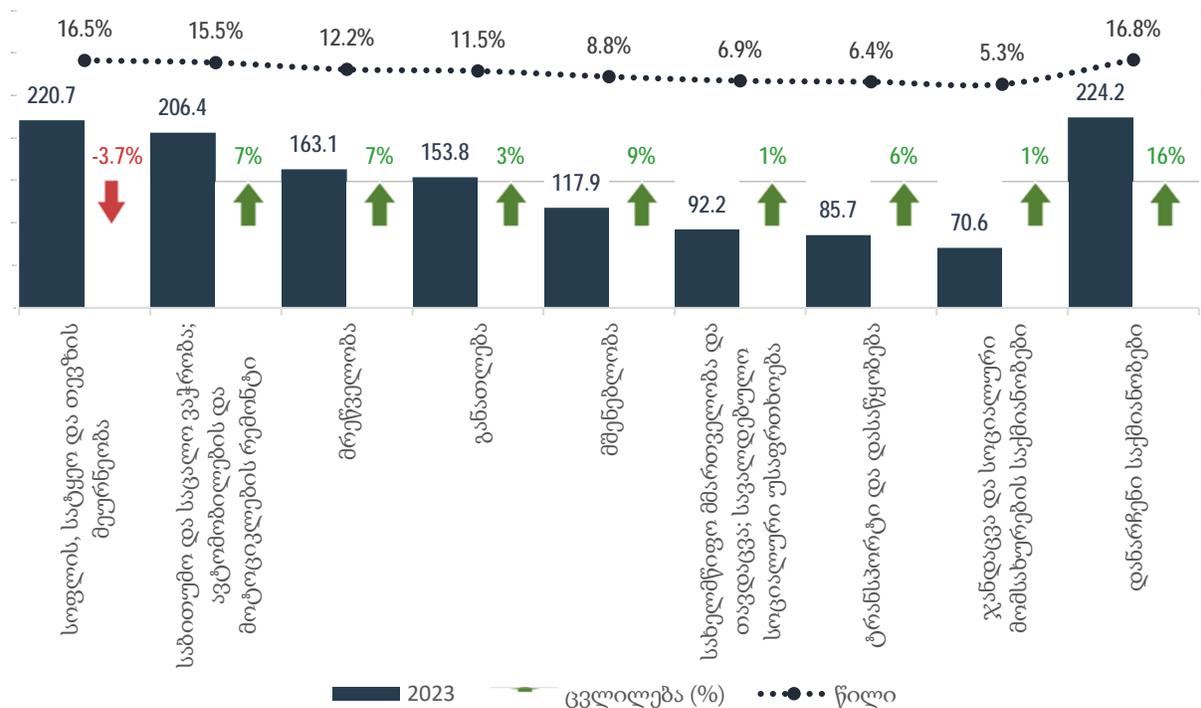


ეკონომიკური საქმიანობების სახეების მიხედვით დასაქმების სტრუქტურაში ყველაზე გამორჩეული სექტორი სოფლის მეურნეობის სექტორია, რომელზეც მთლიანი დასაქმების 16.5% მოდის. ამ სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობამ 2023 წელს 220.7 ათასი შეადგინა. ასევე გამორჩეულია ვაჭრობის (15.5%), მრეწველობისა (12.2%) და განათლების (11.5%) სექტორები, რომელთა ხვედრითი წილი ორნიშნა პროცენტულ მაჩვენებელს აღემატება.

2023 წლის მონაცემებით, დასაქმების მაჩვენებელი, წინა წელთან შედარებით ეკონომიკური საქმიანობების თითქმის ყველა სახეობის მიხედვით არის გაზრდილი. მათგან გამორჩეულია, ინფორმაციისა და კომუნიკაციების სექტორი, სადაც დასაქმებულთა რაოდენობა 36.5%-ით გაიზარდა და 20.9 ათასი შეადგინა. ასევე აღსანიშნავია დასაქმებულთა რაოდენობის ზრდა განთავსების საშუალებებით უზრუნველყოფისა და საკვების მიწოდების საქმიანობების სექტორში, წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელთან შედარებით დასაქმებულთა რაოდენობა 18.6%-ით

გაიზარდა და 50.5 ათასი შეადგინა. დასაქმებულთა რაოდენობა მნიშვნელოვნად გაიზარდა მშენებლობისა და მრეწველობის სექტორებშიც, შესაბამისად 8.5% და 7%-ით.

დიაგრამა 10 დასაქმებულთა რაოდენობა (ათასი კაცი) და ღონე (%) სექტორების მიხედვით

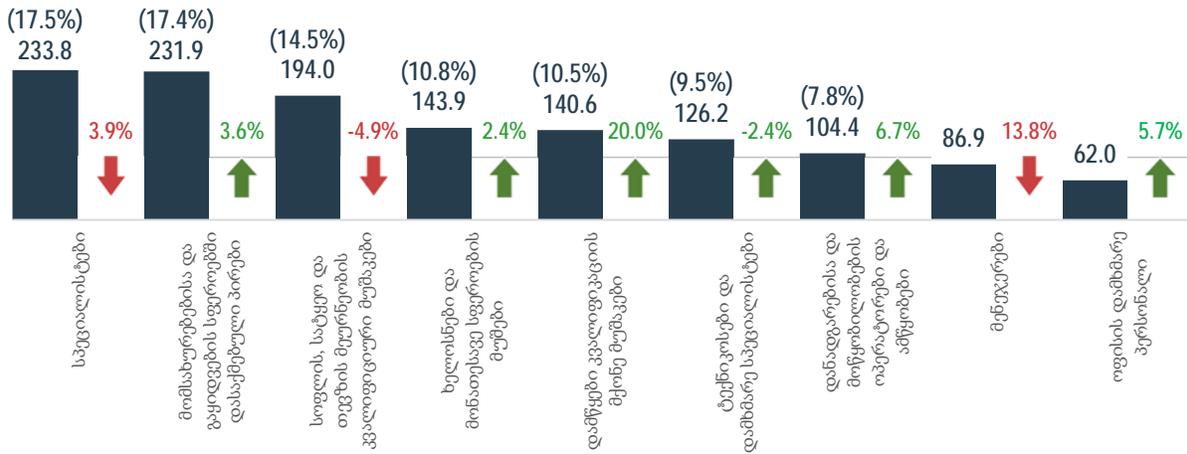


2023 წლის მონაცემებით, ეკონომიკური საქმიანობების სახეების მიხედვით დასაქმებულთა რაოდენობა მხოლოდ სამ სექტორში შემცირდა: სოფლის მეურნეობის სექტორში კლებამ 3.7%, სხვა სახის მომსახურების სექტორში 3.2%, ხოლო ხელოვნება, გართობა და დასვენების სექტორში 2.8% შეადგინა.

ასევე აღსანიშნავია დასაქმებულთა განაწილება **სამუშაოზე დაკავებული პოზიციების** მიხედვით, რომელიც დასაქმების საერთაშორისო კლასიფიკატორს ISCO 08-ს ეფუძნება. 2023 წლის მონაცემებით, დასაქმებულები ყველაზე მრავლად არიან წარმოდგენილები სპეციალისტთა (17.5% - 233.8 ათასი დასაქმებული) და მომსახურებებისა და გაყიდვების სფეროებში დასაქმებული პირების (17.4% - 231.9 ათასი დასაქმებული) ძირითად პროფესიულ ჯგუფებში.

წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით 20%-ით არის გაზრდილი დამწყები კვალიფიკაციის მუშახელის დასაქმება, ხოლო დასაქმების შემცირება ყველაზე მეტად მენეჯერების ძირითად პროფესიულ ჯგუფს შეეხო, კერძოდ კი, წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით დასაქმების მაჩვენებელი მენეჯერების ძირითად პროფესიულ ჯგუფში 13.8%-ით არის შემცირებული.

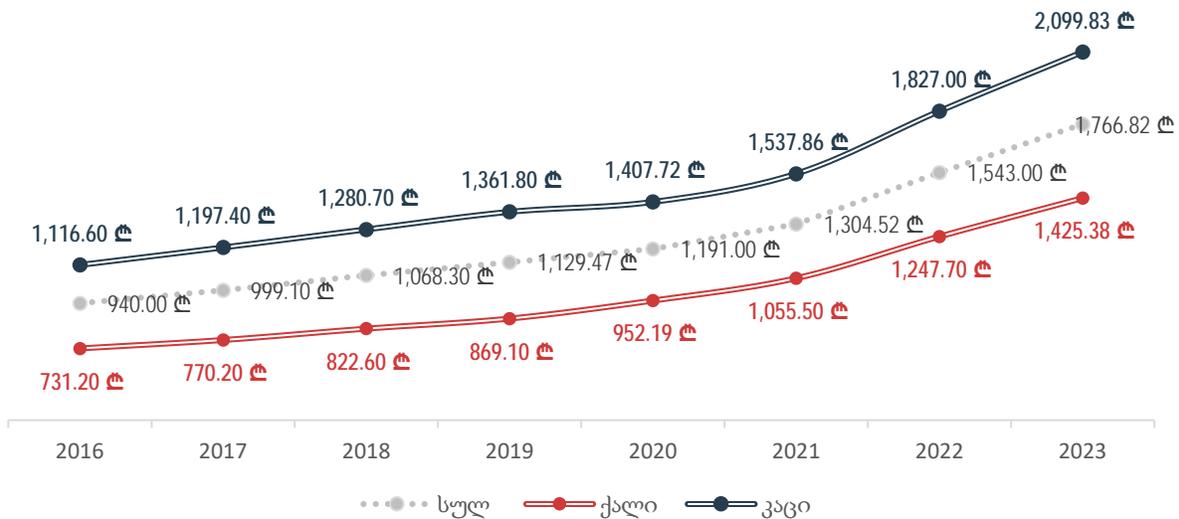
დიაგრამა 11 დასაქმებულთა რაოდენობა და წილი დაკავებული პოზიციების მიხედვით



ხელფასი

2023 წელს საქართველოში დაქირავებით დასაქმებულთა საშუალო თვიური ნომინალური ხელფასი წინა წელთან შედარებით 15%-ით გაიზარდა და 1,766.8 ლარი შეადგინა. 2023 წელს ქალების საშუალო თვიური ხელფასი 1,425.4 ლარით, ხოლო კაცების - 2,099.8 ლარით განისაზღვრა. ხელფასების წლიურმა ზრდამ ქალებში 14% შეადგინა, ხოლო კაცებში - 15%. საქმიანობის სახეების მიხედვით კაცების საშუალო თვიური ხელფასი ყველა სექტორში აღემატებოდა ქალების საშუალო თვიურ ხელფასს.

დიაგრამა 12 დაქირავებით დასაქმებულთა საშუალო თვიური ნომინალური ხელფასი სქესის მიხედვით

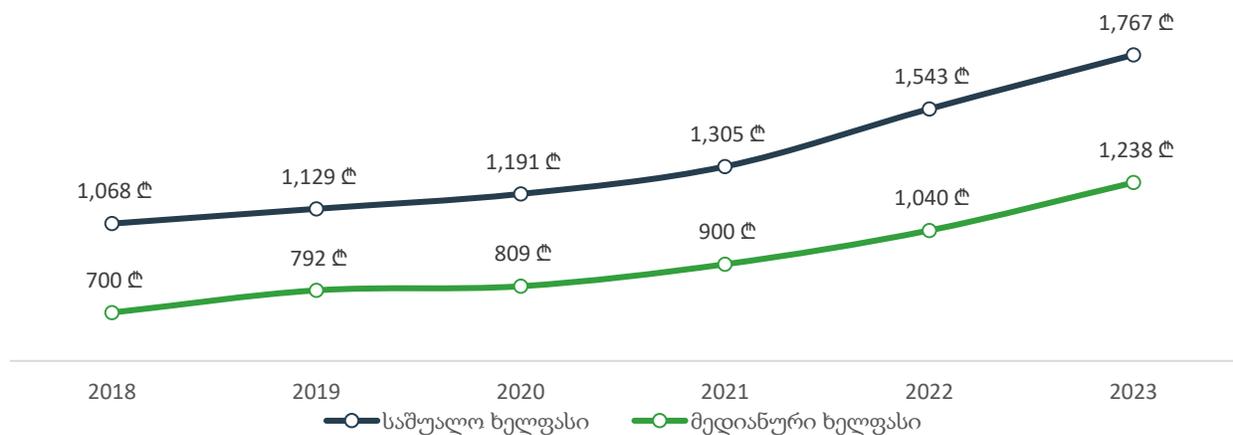


წყარო: საქსტატი

ყველაზე მაღალი საშუალო ხელფასი ინფორმაციისა და კომუნიკაციების სექტორში დაფიქსირდა - 3,858.5 ლარი (წინა წელთან შედარებით გაიზარდა 27 პროცენტით), შემდეგ მოდის საფინანსო და სადაზღვევო საქმიანობების სექტორი - 3,215.2 ლარი (წინა წელთან შედარებით გაიზარდა 18 პროცენტით) და პროფესიული, სამეცნიერო და ტექნიკური საქმიანობების სექტორი - 2,506.5 ლარი (წინა წელთან შედარებით გაიზარდა 10 პროცენტით).

2023 წელს საქართველოში დაქირავებით დასაქმებულთა მედიანური ხელფასი გასულ წელთან შედარებით 19%-ით გაიზარდა და 1,238 ლარი შეადგინა, რაც საშუალო თვიურ ხელფასზე 30%-ით ნაკლებია.

დიაგრამა 13 მედიანური და საშუალო თვიური ხელფასი



წყარო: საქსტატი

საქმიანობების სახეების მიხედვით, 2023 წელს, შედარებით მაღალი მედიანური ხელფასი დაფიქსირდა შემდეგ დარგებში:

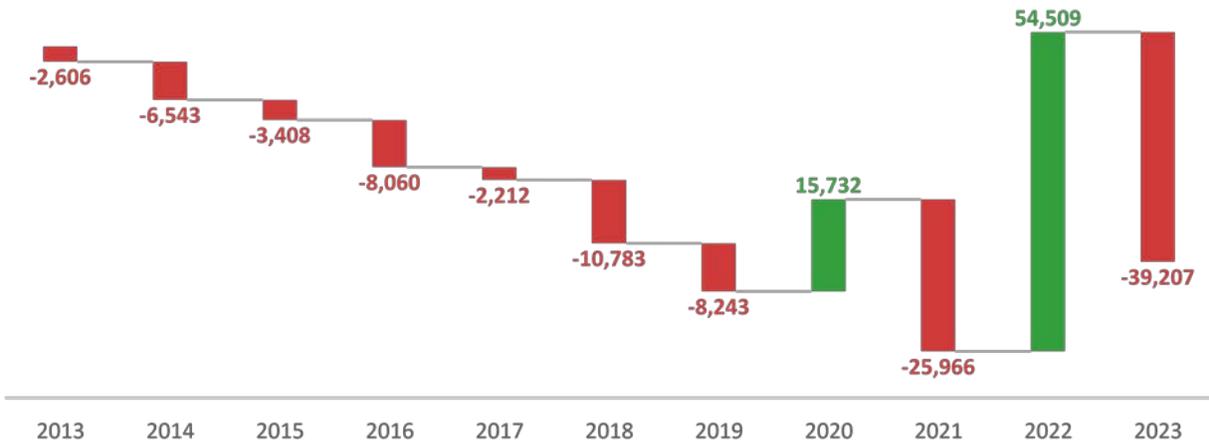
- ინფორმაცია და კომუნიკაცია - 1 960 ლარი;
- სახელმწიფო მმართველობა და თავდაცვა; სავალდებულო სოციალური უსაფრთხოება - 1 878 ლარი;
- მშენებლობა - 1 810 ლარი;
- სამთომოპოვებითი მრეწველობა და კარიერების დამუშავება - 1 705 ლარი;
- საფინანსო და სადაზღვევო საქმიანობები - 1 696 ლარი.

მიგრაცია

ბოლო წლებში საქართველოს მოსახლეობისთვის დამახასიათებელია უარყოფითი მიგრაციული სალდო, რაც უარყოფითად აისახება როგორც სამუშაო ძალაში ჩართულობაზე, ასევე დასაქმების მაჩვენებელზეც.

2023 წელს მიგრაციული სალდოს უარყოფითმა მაჩვენებელმა 39,207 შეადგინა. კერძოდ, იმიგრანტების (ქვეყანაში შემომსვლელი) რაოდენობამ 205.8 ათასი პირი, ხოლო ემიგრანტების (ქვეყნიდან გამსვლელი) რაოდენობამ 245.1 ათასი შეადგინა. საანგარიშო პერიოდში, როგორც ემიგრანტთა, ასევე იმიგრანტთა რაოდენობა მნიშვნელოვნად აღემატება წინა წლის შესაბამის მონაცემებს.

დიაგრამა 14 მიგრაციული სალდო



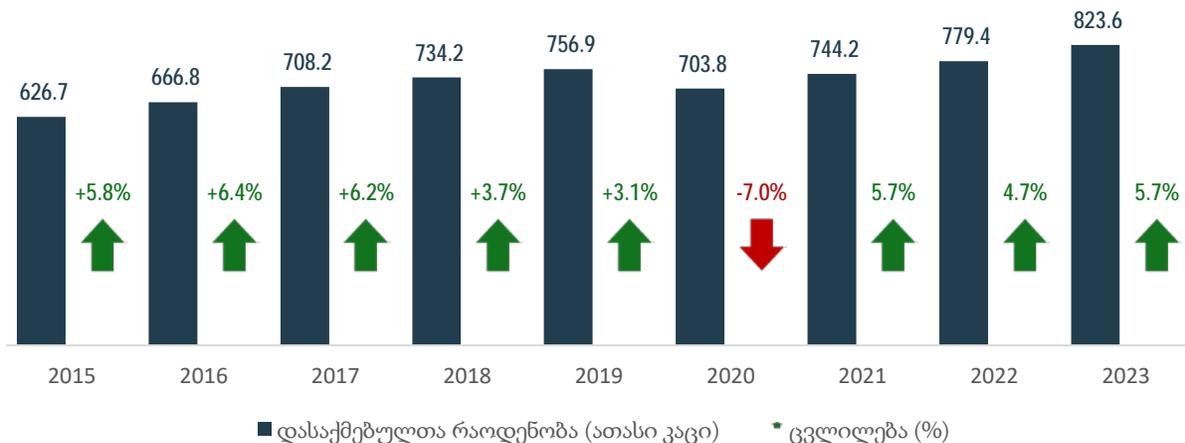
ბიზნეს სექტორის როლი დასაქმების მაჩვენებლებში

ბიზნეს სექტორის მიერ ახალი სამუშაო ადგილების შექმნა და დასაქმების ზრდა ერთ-ერთ მნიშვნელოვან საკითხს და შესაბამისად, ქვეყნის ეკონომიკური პოლიტიკის უმთავრეს პრიორიტეტს წარმოადგენს. ამასთან, ახალი სამუშაო ადგილების შექმნის პარალელურად, აუცილებელია ისეთი აქტივობების განხორციელება, რაც მაქსიმალურად შეამცირებს შრომის ბაზარზე მოთხოვნა-მიწოდებას შორის არსებულ შესაბამობას.

აღსანიშნავია, რომ დასაქმებულთა რაოდენობა ბიზნეს სექტორში 2009 წლიდან ზრდადი ტენდენციით ხასიათდება. გამონაკლისი მხოლოდ 2020 წელია, როდესაც გლობალური პანდემიით გამოწვეულმა კრიზისმა ბიზნეს სექტორისთვის საკმაოდ რთული და გამოწვევებით სავსე გარემო შექმნა. თუმცა დასაქმების მაჩვენებელი კვლავ ზრდად ტენდენციას 2021 წელს დაუბრუნდა.

2023 წელს ბიზნეს სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობამ 823.6 ათასს მიაღწია, რაც წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით 5.7%-ით მეტია.

დიაგრამა 15 დასაქმებულთა რაოდენობა ბიზნეს სექტორში



წყარო: საქსტატი

ქვეყნის ეკონომიკის ერთ-ერთ მთავარ გამოწვევად კვლავ რჩება დასაქმებულთა არათანაბარი გადანაწილება რეგიონების მიხედვით. 2023 წელს, სხვა წლების მსგავსად, დასაქმებულთა უმრავლესობა (62%) სწორედ დედაქალაქზე მოდის. არც ერთი სხვა რეგიონი არ ხასიათდება ორნიშნა ხვედრითი წილით. რაც შეეხება, დასაქმებულთა განაწილებას საწარმოთა ზომების მიხედვით: 40% - დასაქმებულია მცირე ზომის საწარმოებში, 40% - მსხვილ, ხოლო 20% - საშუალო ზომის საწარმოებში.

მზარდია ბიზნეს სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ანაზღაურებაც. 2023 წელს საშუალო ხელფასმა 1,827.3 ლარი შეადგინა, რაც წინა წლის ანალოგიურ პერიოდის

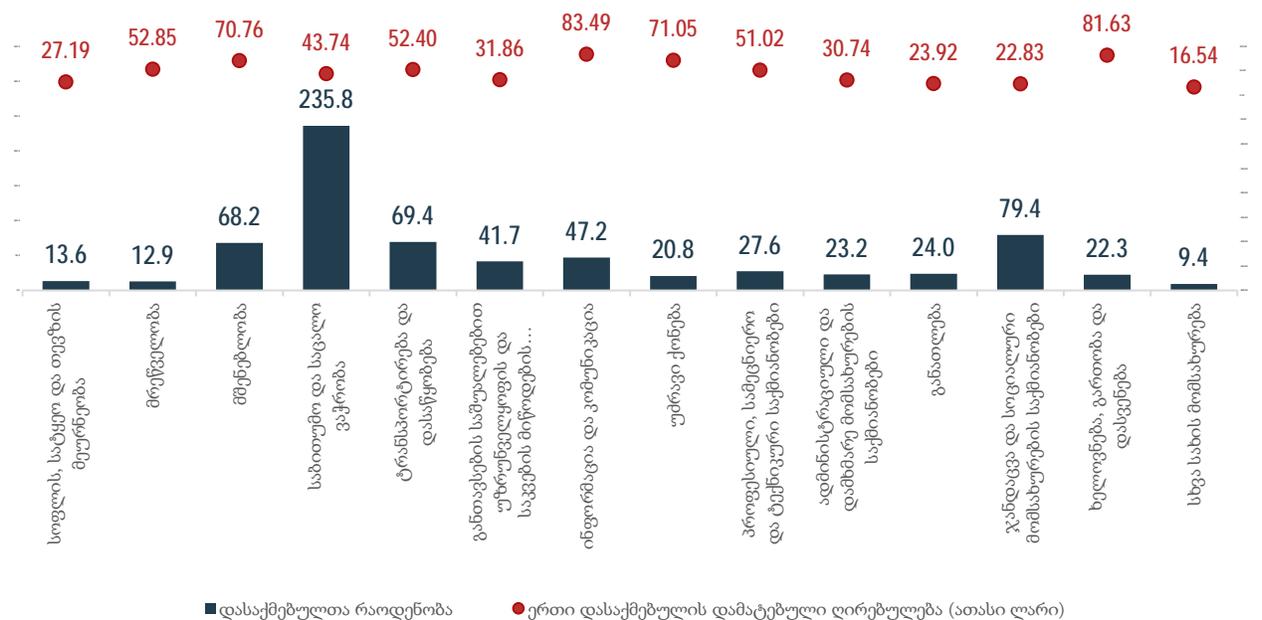
მაჩვენებელთან შედარებით 14%-ით მეტია. ყველაზე მაღალი საშუალო ანაზღაურება ინფორმაციისა და კომუნიკაციის სექტორში დაფიქსირდა - 3,958.3 ლარი, შემდეგ მოდის პროფესიული, სამეცნიერო და ტექნიკური საქმიანობები - 2,813.9 ლარი და ხელოვნება, გართობა და დასვენება - 2,462 ლარი.

დასაქმება სექტორულ ჯრილში

2023 წელს, ისევე როგორც წინა წლებში, ბიზნეს სექტორში დასაქმების სტრუქტურაში მაღალი ხვედრითი წილით ვაჭრობის (29%, 222.4 ათასი დასაქმებული), მრეწველობისა (18%, 137.3 ათასი) და ჯანდაცვის (10%, 78.1 ათასი) სექტორები გამოირჩევა.

წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით, დასაქმებულთა რაოდენობა ყველა სექტორში გაიზარდა. ყველაზე მაღალი ზრდა ინფორმაციისა და კომუნიკაციის სექტორში დაფიქსირდა - 21.1%, ასევე ორნიშნა პროცენტული ზრდით ხასიათდება ხელოვნება, გართობა და დასვენების სექტორი - 15.5% და განთავსების საშუალებებით უზრუნველყოფის და საკვების მიწოდების საქმიანობების (სასტუმროები და რესტორნები) სექტორი - 11.4%.

დიაგრამა 16 დასაქმებულთა რაოდენობა და ერთ დასაქმებულზე დამატებული ღირებულება სექტორების მიხედვით(2023 წ.)



წყარო: საქსტატი

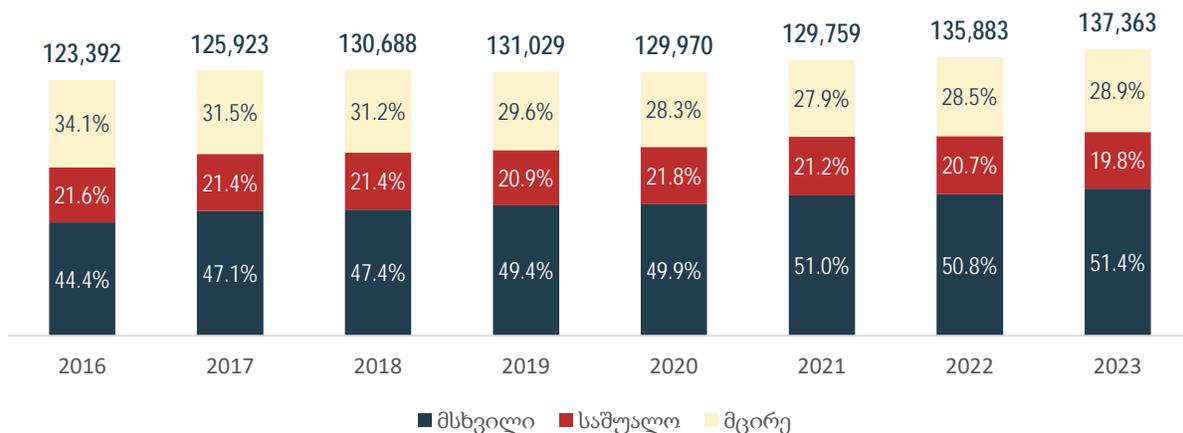
ერთ დასაქმებულზე არსებული დამატებული ღირებულების მიხედვით ყველაზე მაღალი მაჩვენებელი ფიქსირდება ინფორმაციისა და კომუნიკაციების სექტორში - 83.5 ათასი ლარი (წინა წელთან შედარებით ზრდა 9%-ით). ასევე გამორჩეულია ხელოვნება, გართობა და დასვენების სექტორი - 81,6 ათასი ლარი (წინა წელთან შედარებით შემცირებულია 5%-ით). ერთ დასაქმებულზე არსებული დამატებული ღირებულების მიხედვით წინა წელთან შედარებით ყველაზე მაღალი ზრდა პროფესიული, სამეცნიერო და ტექნიკური საქმიანობების სექტორში დაფიქსირდა - 27%.

2023 წელს შედარებით დაბალი მწარმოებლურობა დაფიქსირდა ჯანდაცვის სექტორში - 22,8 ათასი ლარი, თუმცა წინა წლის მაჩვენებელთან შედარებით 13%-ით არის გაზრდილი. ასევე დაბალია მწარმოებლურობა განათლების სექტორში - 23,9 ათასი ლარი (წინა წელთან შედარებით გაიზარდა 10%-ით). ყველაზე დაბალი მწარმოებლურობა სხვა სახის მომსახურების (კომპიუტერების, პირადი და საყოფაცხოვრებო საქონლის რემონტის და სხვადასხვა პერსონალური მომსახურების საქმიანობები) სექტორში დაფიქსირდა (16,5 ათასი ლარი), თუმცა უნდა აღინიშნოს, რომ ამ შემთხვევაშიც წინა წლის მაჩვენებელთან შედარებით გაზრდილია 19%-ით.

მრეწველობა

2023 წელს მრეწველობის სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობამ 141 009 ადამიანი შეადგინა, რაც მთლიანი ბიზნეს სექტორის დასაქმების 17.1%-ს შეადგენს. 2023 წელს, წინა წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით, მრეწველობის სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობა 2.7 %-ით გაიზარდა.

დიაგრამა 17 დასაქმებულთა რაოდენობა მრეწველობის სექტორში (განაწილება საწარმოთა ზომების მიხედვით)



წყარო: საქსტატი

2023 წლის მონაცემების მიხედვით, მრეწველობის სექტორში დასაქმებულთაგან 51.4% მსხვილი ზომის საწარმოებზე მოდის, 19.8% - საშუალო, ხოლო 28.9% - მცირე ზომის საწარმოებზე. რაც შეეხება დასაქმებულთა განაწილებას რეგიონების მიხედვით: 44% - თბილისზე მოდის, მას მოჰყვება ქვემო ქართლი - 14% და იმერეთი 12%.

მრეწველობის სექტორში დასაქმებულები ეკონომიკურ საქმიანობათა სახეების მიხედვით შემდეგნაირად გადანაწილდა: უმრავლესობა დამამუშავებელი მრეწველობის სექტორშია დასაქმებული (68%), შემდეგ მოდის ენერგეტიკა (12%), წყალმომარაგება (11%) და სამთომომპოვებითი მრეწველობა (9%).

დიაგრამა 18 შრომის ანაზღაურება მრეწველობის სექტორში დარგების მიხედვით 2023 წ.



წყარო: საქსტატი

2023 წელს მრეწველობის სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიურმა ანაზღაურებამ 1,698.1 ლარი შეადგინა, რაც წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელს 10%-ით აღემატება. აღსანიშნავია, რომ მრეწველობის სექტორის საშუალო ანაზღაურება მთლიანი ბიზნეს სექტორის საშუალო ანაზღაურებას 7,1%-ით ჩამორჩება.

დარგების მიხედვით ყველაზე მაღალი ანაზღაურება სამთომომპოვებით მრეწველობაშია - 2,097.4 ლარი; შემდეგ მოდის ენერგეტიკა - 2,078.4 ლარი; დამამუშავებელი მრეწველობა - 1,618.2 ლარი და წყალმომარაგება - 1,438.6 ლარი.

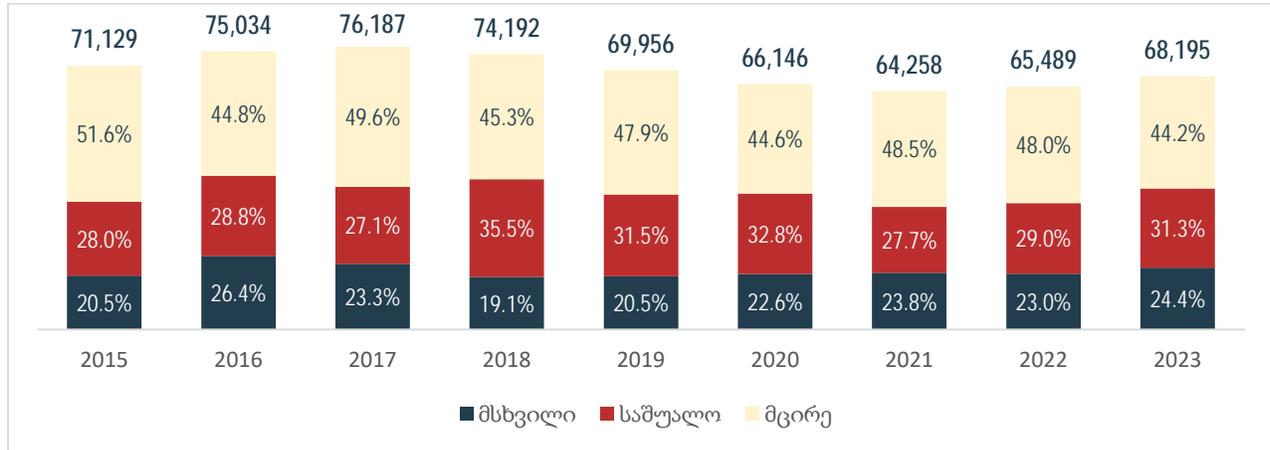
მშენებლობა

2023 წელს მშენებლობის სექტორში დასაქმებული იყო 68,195 ადამიანი, რაც ბიზნეს სექტორში დასაქმების 8.3%-ია.

აღსანიშნავია, რომ მშენებლობის სექტორში 2018 წლიდან 2021 წლის ჩათვლით დასაქმების მაჩვენებელი მუდმივად მცირდებოდა. ბოლო 2 წლის განმავლობაში კი მზარდი ტენდენციით ხასიათდება. 2023 წელს წინა წელთან შედარებით მშენებლობის სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობა 4.1%-ით გაიზარდა.

მშენებლობის სექტორში ყველაზე მეტი ადამიანი მცირე ზომის საწარმოებშია დასაქმებული - 48%, 27.7% - საშუალო, ხოლო 23.8% - მსხვილი ზომის საწარმოებში.

დიაგრამა 19 მშენებლობის სექტორში დასაქმებულთა განაწილება საწარმოთა ზომების მიხედვით



წყარო: საქსტატი

მშენებლობის სექტორში საშუალო თვიური ხელფასი ბიზნეს სექტორში ერთ-ერთი ყველაზე მაღალია. 2023 წელს მშენებლობის სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიურმა ხელფასმა 2,312.9 ლარი შეადგინა, რაც წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელზე 13.4%-ით მეტია. აქვე, აღსანიშნავია, რომ იგი ბიზნეს სექტორის საშუალო თვიური ხელფასის მაჩვენებელს 26.6%-ით აღემატება.

დიაგრამა 20 შრომის ანაზღაურება მშენებლობის სექტორში, ლ

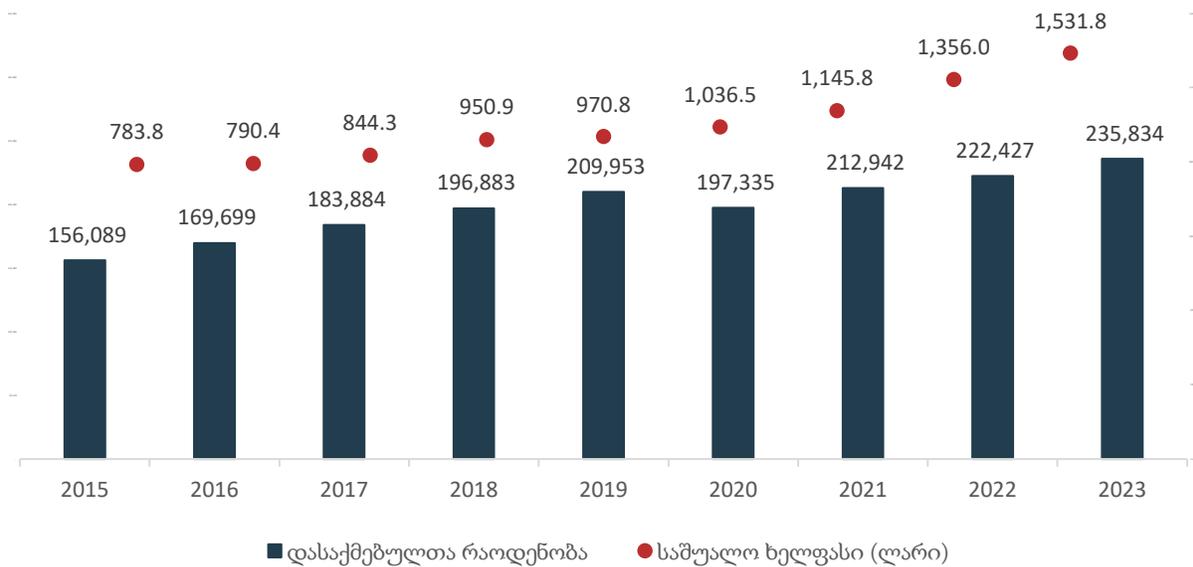


წყარო: საქსტატი

ვაჭრობა

ბიზნეს სექტორის ყველაზე მსხვილი დამსაქმებელი ტრადიციულად საცალო და საბითუმო ვაჭრობის სექტორია. 2023 წლის მონაცემებით, ვაჭრობის სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობამ 235,834 ათასი ადამიანი შეადგინა (6%-ით მეტია წინა წელთან შედარებით), რაც მთლიანად ბიზნეს სექტორში დასაქმებულთა 28.6%-ს შეადგენს.

დიაგრამა 21 დასაქმებულთა რაოდენობა და საშუალო ხელფასი ვაჭრობის სექტორში



წყარო: საქსტატი

ბოლო წლებში ვაჭრობის სექტორში დასაქმებულთა შრომის ანაზღაურება მუდმივად მზარდი ტენდენციით გამოირჩევა. 2023 წელს, წინა წელთან შედარებით აღნიშნული მაჩვენებელი 13%-ით გაიზარდა და 1,531.8 ლარი შეადგინა, თუმცა მაინც ჩამორჩება ბიზნეს სექტორში არსებულ საშუალო მაჩვენებელს (16%-ით ნაკლები).

სოფლის მეურნეობა

ბიზნეს სექტორის დასაქმებაში სოფლის, სატყეო და თევზის მეურნეობის სექტორის წილი ყველაზე მცირეა. აღნიშნულ სექტორში, 2023 წელს 13,621 ადამიანი იყო დასაქმებული, რაც ბიზნეს სექტორში დასაქმებულთა 1.7%-ია.

2023 წელს გასულ წელთან შედარებით დასაქმებულთა რაოდენობა სოფლის მეურნეობის სექტორში 3.7%-ით გაიზარდა.

ბიზნეს სექტორის სოფლის მეურნეობაში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი ერთ-ერთი ყველაზე დაბალია. 2023 წელს საშუალო თვიურმა ხელფასმა 1,208.9 ლარი შეადგინა, რაც ბიზნეს სექტორის საშუალო თვიური ხელფასის მაჩვენებელზე 34%-ით ნაკლებია.

თუმცა, აღსანიშნავია, რომ ბოლო წლებში სოფლის მეურნეობაში დასაქმებულთა საშუალო ხელფასი მზარდი ტენდენციით ხასიათდება. კერძოდ, 2023 წელს საშუალო ხელფასი, წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელს 13.5%-ით აღემატება.

დიაგრამა 22 დასაქმებულთა რაოდენობა და საშუალო ხელფასი სოფლის მეურნეობაში, ლ



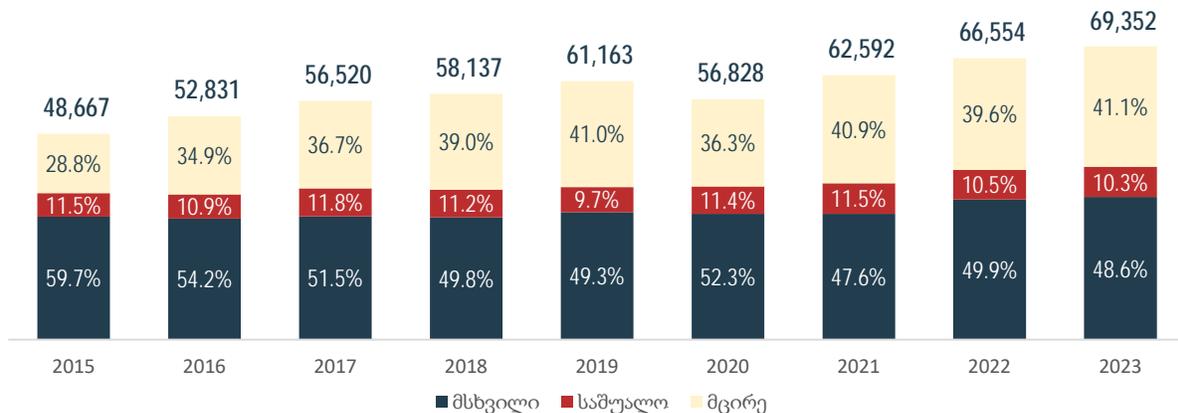
წყარო: საქსტატი

ტრანსპორტირება და დასაწყობება

2023 წელს ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა რიცხოვნობამ 69,352 ადამიანი შეადგინა, რაც წინა წლის მაჩვენებელს 4.2%-ით აღემატება. აღნიშნულ სექტორში დასაქმებულთა წილი ბიზნეს სექტორში დასაქმების 8.4%-ია.

2023 წელს ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა 48.6% მსხვილი ზომის საწარმოებში, 41.1% - მცირე ზომის, ხოლო 10.3% - საშუალო ზომის საწარმოებში იყო დასაქმებული.

დიაგრამა 23 ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა განაწილება საწარმოთა ზომის მიხედვით

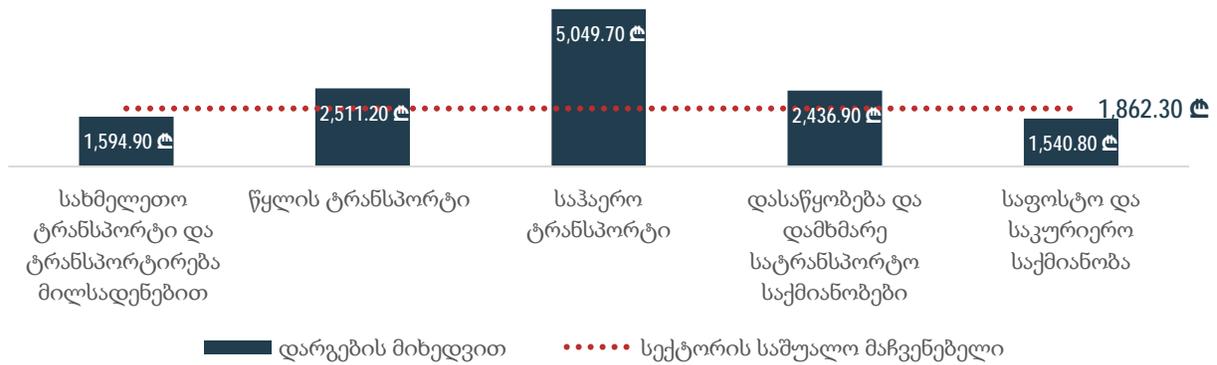


წყარო: საქსტატი

დასაქმებულთა განაწილება რეგიონების მიხედვით ასე გამოიყურება: თბილისი - 58.9%; აჭარა - 11.9%, სამეგრელო ზემო სვანეთი - 11.5%. სხვა დანარჩენი რეგიონების ცალკე აღებული წილი 5%-ს არ აღემატება.

ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა ყველაზე მაღალი წილი სახმელეთო ტრანსპორტზე მოდის (66.4%). მას მოჰყვება დასაწყობება და დამზადრე სატრანსპორტო საქმიანობები (25.3%), საფოსტო და საკურიერო მომსახურება (7%). წყლის ტრანსპორტისა და საჰაერო ტრანსპორტის წილი 2%-ზე დაბალია.

დიაგრამა 24 ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი (2023 წ.)



წყარო: საქსტატი

ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ანაზღაურება 1,827.3 ლარს შეადგენს, რაც წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელს 6%-ით აღემატება. აქვე, აღსანიშნავია, რომ სექტორის საშუალო თვიური ანაზღაურება ზოგადად ბიზნეს სექტორის საშუალო თვიური ხელფასის მაჩვენებელზე 2%-ით მეტია.

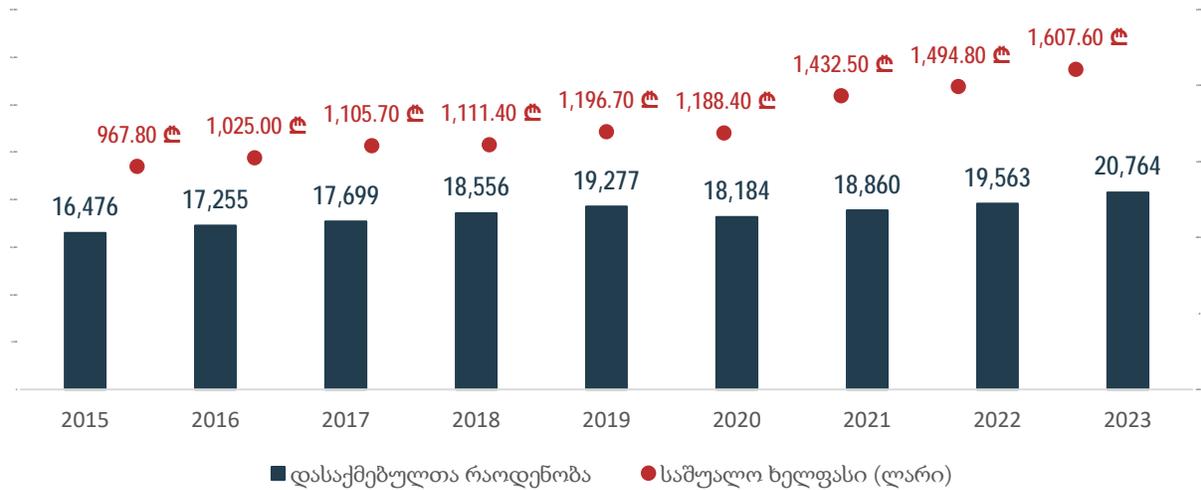
2023 წელს ბიზნეს სექტორში ერთ-ერთი ყველაზე მაღალი საშუალო თვიური ხელფასი სწორედ ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სფეროში, კერძოდ კი საჰაერო ტრანსპორტის დარგში დაფიქსირდა და აღნიშნულმა 5,049.7 ლარი შეადგინა.

უძრავი ქონება

2023 წელს უძრავი ქონების სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობამ 20,764 ადამიანი შეადგინა, რაც წინა წლის მაჩვენებელზე 6.1%-ით მეტია. მისი წილი ბიზნეს სექტორში დასაქმების 2.5%-ია.

2023 წელს უძრავი ქონების სექტორში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი 1,607.6 ლარი იყო, რაც წინა წლის მაჩვენებელს 8%-ით აღემატება, ხოლო ბიზნეს სექტორის საშუალო თვიური ხელფასის მაჩვენებელს კი 12%-ით ჩამორჩება.

დიაგრამა 25 უძრავი ქონების სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობა და საშუალო თვიური ხელფასი, ლ



წყარო: საქსტატი

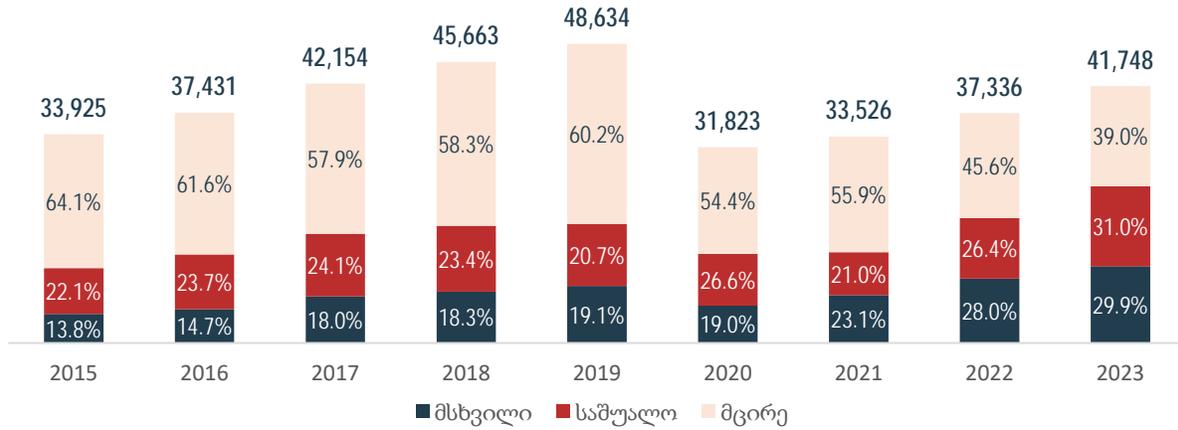
სასტუმროები და რესტორნები

ტურიზმის სექტორში ბოლო წლების განმავლობაში დასაქმების მაჩვენებლები მუდმივად მზარდი ტენდენციით ხასიათდებოდა. თუმცა, 2020-2021 წელს პანდემიისგან გამოწვეულმა მსოფლიო ეკონომიკურმა კრიზისმა ყველაზე დიდი გავლენა სწორედ სტუმარ-მასპინძლობის სექტორზე იქონია. აღსანიშნავია, რომ დასაქმების მაჩვენებელი უკვე უახლოვდება პანდემიამდელ მაჩვენებლებს.

2023 წელს სტუმარ-მასპინძლობის სექტორში დასაქმებულთა რაოდენობამ 41,748 პირი შეადგინა, რაც წინა წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 12%-ით მეტია, ხოლო 2020 წლის მაჩვენებელს 31%-ით აღემატება. 2023 წელს სასტუმროებსა და რესტორნებში დასაქმებული იყო ბიზნეს სექტორში დასაქმებულთა 5.1%.

სასტუმროებისა და რესტორნების სექტორში დასაქმებულთა 39% მცირე ზომის საწარმოებში არიან დასაქმებულნი, შემდეგ მოდის საშუალო ზომის საწარმოები - 31%, ბოლოს კი მსხვილის ზომის საწარმოები - 30%.

დიაგრამა 26 სასტუმროებსა და რესტორნებში დასაქმებულთა განაწილება სწარმოთა ზომის მიხედვით

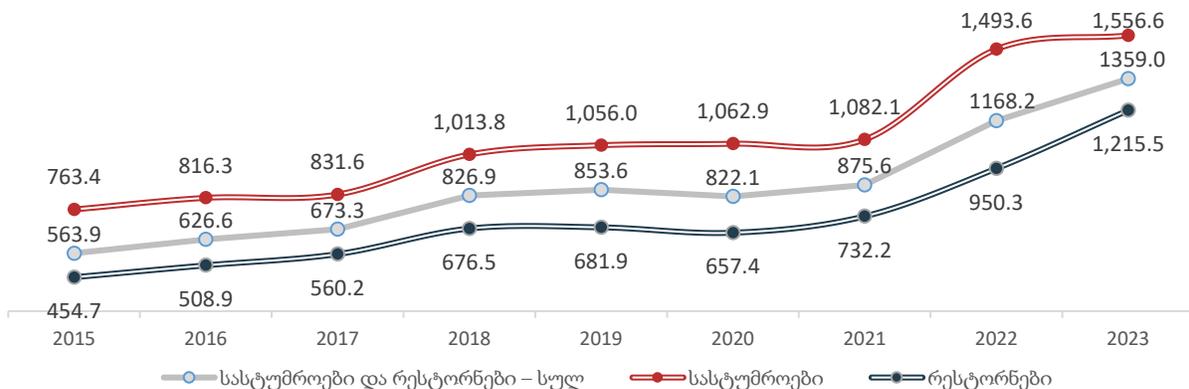


წყარო: საქსტატი

აღნიშნულ სექტორში დასაქმებულთა განაწილება რეგიონულ ქრისტილში გვიჩვენებს, რომ ყველაზე მეტი აქტივობა ძირითადად ორ რეგიონზე მოდის. დასაქმების ყველაზე მაღალი წილით გამოირჩევა თბილისი (67%), მას მოჰყვება აჭარა - 16%, ხოლო სხვა რეგიონების ცალკე აღებული ხვედრითი წილი არ აღემატება 5%-ს.

2023 წელს სასტუმროებსა და რესტორნებში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი ბიზნეს სექტორის საშუალო თვიური ხელფასის მაჩვენებელს 26%-ით ჩამორჩა და 1 359 ლარი შეადგინა. აღსანიშნავია, რომ წინა წლის მაჩვენებელთან შედარებით სექტორში საშუალო ხელფასი 16%-ით არის გაზრდილი. ამასთან, სასტუმროებში საშუალო თვიური ხელფასი აღემატება რესტორნებში საშუალო თვიურ ხელფასს (სასტუმროები - 1,556.6 ლარი, რესტორნები - 1,215.5 ლარი). ორივე შემთხვევაში წინა წლის მაჩვენებელთან შედარებით საშუალო ხელფასი გაზრდილია, სასტუმროებში 4%-ით, ხოლო რესტორნებში 28%-ით.

დიაგრამა 27 სასტუმროებსა და რესტორნებში დასაქმებულთა საშუალო თვიური ხელფასი, ლ



წყარო: საქსტატი

საქართველოში მიმდინარე ეკონომიკური რეფორმები და პროექტები – მოთხოვნა ახალ პროფესიებზე

საქართველოში მიმდინარე ეკონომიკური რეფორმების და პროექტების გათვალისწინებით, ქვეყანაში, შესაბამის სექტორებში დასაქმების შესაძლებლობების ზრდაა მოსალოდნელი:

ენერგეტიკის სექტორში “ენერგოეფექტურობის შესახებ” საქართველოს კანონის მოთხოვნების დაკმაყოფილება განაპირობებს მოთხოვნებს ისეთ პროფესიებზე, როგორცაა მრეწველობისა და ტრანსპორტის სექტორის ენერგოაუდიტორები, შენობების ენერგოეფექტურობის სერტიფიცირების განმახორციელებლები, ენერგომენეჯერებისა და შენობის მიერ ენერჯის მოხმარებაზე გავლენის მქონე ელემენტების მემონტაჟები, შენობებში გათბობისა და ჰაერის კონდიცირების სისტემების ინსპექტირების განმახორციელებელი დამოუკიდებელი ექსპერტები, მშენებლობის სექტორში ენერგოაუდიტის განმახორციელებელი პირები.

ასევე, „განახლებადი წყაროებიდან ენერჯის წარმოებისა და გამოყენების წახალისების შესახებ“ საქართველოს კანონის მოთხოვნათა დაკმაყოფილება კი განაპირობებს მოთხოვნების წარმოშობას მცირემასშტაბიანი ბიომასის ბოილერებისა და ღუმელების, მზის ფოტოელექტრონული სისტემების, მზის თერმული სისტემების, ზედაპირული გეოთერმული სისტემებისა და თბური ტუმბოების მემონტაჟებზე.

კავშირგაბმულობის სექტორში საქართველოს ფართოზოლოვანი ქსელების განვითარების 2020-2025 წლების ეროვნული სტრატეგია და მისი განხორციელების სამოქმედო გეგმა ხელს შეუწყობს ქვეყანაში ფართოზოლოვანი ოპტიკურ-ბოჭკოვანი ქსელების განვითარებას, 5G სერვისების პილოტირებას, მონაცემთა გაცვლის ცენტრებისა და ინტერნეტის გაცვლის წერტილების (IXP) ფორმირებას, ციფრული უნარების განვითარებას, რაც თავის მხრივ აისახება ციფრული ეკოსისტემის განვითარებაში.

ასევე, საქართველოს ციფრული ეკონომიკისა და საინფორმაციო საზოგადოების განვითარების 2025-2030 წლების ეროვნული სტრატეგია და ამავე სტრატეგიის 2025-2027 წლების სამოქმედო გეგმა მიზნად ისახავს ციფრული ეკონომიკისა და საინფორმაციო საზოგადოების განვითარებას, რომელიც მოიცავს ციფრული სამთავრობო პლატფორმების, ციფრული ფინანსური სერვისების, ციფრული ბიზნესების/მეწარმეობის, ციფრული უნარების, ციფრული ინფრასტრუქტურის, ციფრული პოლიტიკის და რეგულირების კანონმდებლობის განვითარების, ქვეყანაში ციფრული ეკონომიკისა და საინფორმაციო საზოგადოების კოორდინაციის საკითხებს.

აღნიშნული სტრატეგიული დოკუმენტები ხელს შეუწყობს არსებულ ან ახალ პროფესიებზე მოთხოვნის ზრდას: ახალი თაობის, მათ შორის 5G ქსელების ინჟინერ/პროგრამისტებზე; მონაცემთა ცენტრების და ღრუბლოვანი ტექნოლოგიების

ინჟინერ/პროგრამისტებზე; დიდი მონაცემების, ბლოქჩეინ ტექნოლოგიების, ფინანსური ტექნოლოგიების, ხელოვნური ინტელექტის პროგრამისტებზე.

ტრანსპორტირებისა და დასაწყობების სექტორში, დაგეგმილი საინვესტიციო პროექტების და მოსალოდნელი ტექნოლოგიების დანერგვა გაზრდის მოთხოვნას როგორც არსებულ, ასევე ახალ პროფესიებზე: ნავსადგურში მომუშავე პერსონალი; საზღვაო/ჰიდრო ინჟინერი; საზღვაო ეკონომიკის, ფინანსებისა და დაზღვევის სპეციალისტი; საზღვაო ბიზნესის მართვის სპეციალისტი; ჰიდროგრაფიის სპეციალისტი (საზღვაო კარტოგრაფია, საზღვაო-სანავიგაციო რუკების კორექტირება, ჰიდროგრაფიული კვლევა); მძღოლი (საავტომობილო გადაზიდვა/გადაყვანისა და სპეცტექნიკის მართვა); ლოგისტიკის სპეციალისტი (გადაზიდვებთან და სასაწყობო საქმიანობასთან დაკავშირებული დოკუმენტების შედგენა, სატვირთო გადაზიდვების დაგეგმვა, შეკვეთის გაფორმება, გადაზიდვების მონიტორინგი); რკინიგზის სპეციალისტი (მექანიკა, მშენებლობა, ელექტროობა, ავტომატიზაცია, მომსახურება და უსაფრთხოება).

საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროს სისტემაში შემავალი სუბიექტებისათვის დაგეგმილი საინვესტიციო პროექტების განხორციელებისა და თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვის შედეგად მოსალოდნელია მოთხოვნა შემდეგ პროფესიებსა და უნარებზე:

საავტომობილო გზების დეპარტამენტის მიერ განსახორციელებელი არაერთი მასშტაბური პროექტის ფარგლებში, საავტომობილო გზებისა და ხელოვნური ნაგებობების მშენებლობისა, თუ მართვისათვის საჭიროა ისეთი პროფესიები/სპეციალობები, როგორცაა: გზების, ხიდების, გვირაბების მშენებლები; ელექტროინჟინერები (განათების სპეციალისტები); ავტომატიზირებული და ინფორმაციული მართვის სისტემების, პროგრამირებისა და მონაცემთა ბაზების ადმინისტრატორები; საგზაო უსაფრთხოების სპეციალისტები; შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტები; ეკოლოგები; გარემოსმცოდნეები (გარემოსდაცვითი ტექნოლოგიები).

სსიპ საქართველოს მუნიციპალური განვითარების ფონდის მიერ დაგეგმილი და მიმდინარე ინფრასტრუქტურული პროექტების განხორციელება მოითხოვს ისეთ პროფესიას/სპეციალობებს, როგორებიცაა: სამშენებლო კონტრაქტების მართვის სპეციალისტი; გარემოზე ზემოქმედების და სოციალური მდგრადობის შეფასების სპეციალისტი; ენერგოეფექტურობის შეფასების სპეციალისტი; ხარჯთაღრიცხვის სპეციალისტი; ავტომატიზებული და ინფორმაციული მართვის სპეციალისტი; მონაცემთა ბაზების ადმინისტრირების სპეციალისტი; პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი; კიბერ უსაფრთხოების სპეციალისტი; შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, მათ შორის, სახანძრო უსაფრთხოების სპეციალისტი; ელექტრო სისტემის ინჟინერი; სამუშაოს მწარმოებელი; ობიექტის მენეჯერი. ასევე, მონოლითის სპეციალისტი; გათბობა, გაგრილება, ვენტილაციის სპეციალისტი; კალატოზი; მლესავი/მებათქაშე; გეოდეზისტი; დურგალი; კონსტრუქტორი; წყლის სისტემის ტექნიკოსი; ელექტრო

შემდგომი და მანქანა მექანიზმების მმართველი. გარდა ამისა, საჭიროა მართვისა და ლიდერობის, პროექტების მართვის და ეფექტური კომუნიკაციის უნარები.

შპს „საქართველოს მყარი ნარჩენების მართვის კომპანია“, საერთაშორისო საფინანსო ინსტიტუტების მიერ დაფინანსებული პროექტების ფარგლებში, 2025 წლიდან დაგეგმილი აქვს 2 ახალი თანამედროვე სტანდარტების შესაბამისი, არასახიფათო მყარი ნარჩენების განთავსების ობიექტის მშენებლობის დასრულება და ოპერირების დაწყება. ობიექტებზე მოეწყობა ნაჭური წყლების შეგროვების (უკუოსმოსი) სისტემა და აირების შემკრები სისტემა, რაც შექმნის შესაბამის სფეროებში კვალიფიციური კადრების საჭიროებას.

შპს „საქართველოს გაერთიანებული წყალმომარაგების კომპანიის“ მიერ, ხაშურის მუნიციპალიტეტში დაგეგმილია წყალარინების გამწმენდი ნაგებობის პროექტირება-მშენებლობა, რომლის ფარგლებში მოეწყობა ფრანგული სტანდარტებით შექმნილი ინოვაციური/საპილოტე წყალარინების გამწმენდი. ამისათვის მნიშვნელოვანია წყალარინების გამწმენდი ნაგებობის გადამზადებული/კვალიფიციური პერსონალით დაკომპლექტება.

გარდა ამისა, გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის მიმართულებით საშუალოვადიან პერიოდში დაგეგმილი საინვესტიციო პროექტების განხორციელებისა და მოსალოდნელი თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვის შედეგად, მოსალოდნელია მოთხოვნის წარმოშობა როგორც შემდეგ პროფესიებზე, ასევე რიგ მიმართულებებზე:

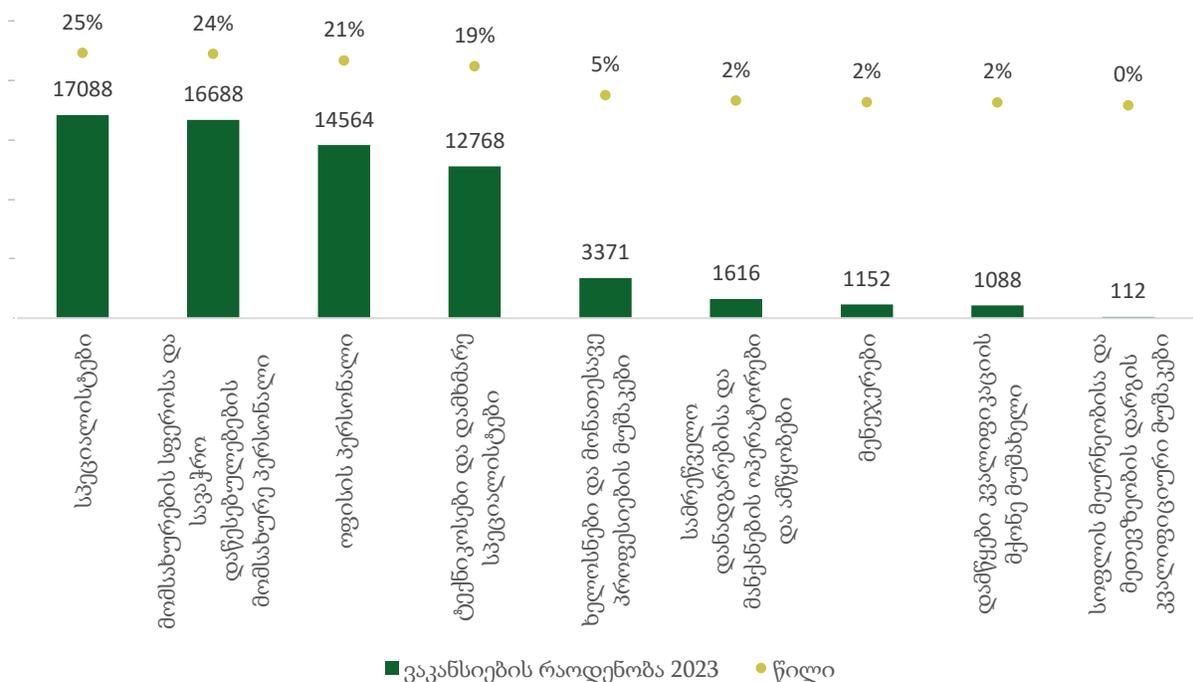
- პროგრამისტი;
- სისტემური ადმინისტრირების სპეციალისტი;
- გეოსაინფორმაციო სისტემების მართვის სპეციალისტი;
- ბიზნეს ანალიტიკოსი;
- გარემოს დაცვის ტექნოლოგი;
- ელექტროტექნიკის და სამრეწველო ელექტრონიკის სპეციალისტი;
- ჰაერის კონდიციონირების სპეციალისტი;
- წყლის რესურსების ინტეგრირებული მართვის სპეციალისტი;
- ჰაერის მართვისა და კონტროლის სპეციალისტი;
- გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის/მართვის სპეციალისტი;
- ნიადაგმცოდნე;
- ჰიდროლოგი;
- აგრომელიორატორი;
- მიწათმომწყოები, მიწის მართვის და ადმინისტრირების სპეციალისტი;
- გარემოს ინჟინერია;
- შრომის უსაფრთხოებისა და გარემოსდაცვითი ტექნოლოგიები;
- ნარჩენების მართვის ინჟინერია.
- ვეტერინარი;

- მცენარეთა დაცვა;
- სურსათის უვნებლობა;
- აგრონომია;
- სურსათის გადამუშავება;
- აგრობიზნესის მენეჯმენტი;
- თევზის მოშენება;
- თევზის მეურნეობების მართვა;
- მეთევზეობის მეცნიერება და ტექნოლოგია;
- ზღვის პროდუქტების მეურნეობა;
- მოლუსკის მოშენება;
- იხტიოპათოლოგია;
- მეცხოველეობა/ზოოტექნიკა (ცხოველთა მოშენება-სელექცია; ცხოველთა კვება; ციფრული ტექნოლოგიები მეცხოველეობის მიმართულებით; მეცხოველეობის ფერმის მენეჯმენტი);
- აგროინჟინერია (მეცხოველეობის ფერმების მექანიზაცია; თანამედროვე სასოფლო-სამეურნეო მანქანებისა და ტრაქტორების ტექნიკური სერვისი).

HR.GE-ზე 2023 წელს გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმოხილვა

2023 წელს დასაქმების კერძო სააგენტოს HR.GE-ის ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიხედვით, მაღალია მოთხოვნა: სპეციალისტების (25%), მომსახურებისა და ვაჭრობის (24%), ოფისის დამხმარე პერსონალისა (21%) და ტექნიკოსების (19%) ძირითად პროფესიულ ჯგუფებზე, რომელთა წილი ჯამში შეადგენს 89%-ს; შედარებით თანაბარზომიერია ვაკანსიების ხვედრითი წილი ხელოსნების (5%), სამრეწველო დანადგარების ოპერატორების (2%), მენეჯერებისა (2%) და დამწყები კვალიფიკაციის მუშების (5%) ძირითად პროფესიულ ჯგუფებზე, ხოლო ყველაზე დაბალია სოფლის მეურნეობის მუშაკების ძირითად პროფესიულ ჯგუფზე.

დიაგრამა 28 HR.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიები ძირითადი პროფესიული ჯგუფების მიხედვით (2023 წ.)



ძირითადი ჯგუფი: სპეციალისტები

ვაკანსიების სიმრავლით გამოირჩევა სპეციალისტების (25%) ძირითადი პროფესიული ჯგუფი, რომლიდანაც ყველაზე მაღალია მოთხოვნა ბიზნესისა და ადმინისტრირების სპეციალისტებზე (41%). ასევე მაღალია მოთხოვნა: ჯანდაცვის (22%), მეცნიერებისა და ინჟინერიის (14%), ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებისა (10%) და განათლების (9%) სპეციალისტებზე. ვაკანსიები ყველაზე ნაკლებად არის წარმოდგენილი სამართლის, სოციალური და კულტურის სპეციალისტებზე (4%).

სპეციალისტების საკვალიფიკაციო მოთხოვნა უკავშირდება უმაღლეს განათლებას და მათი საქმიანობის სფერო მოიცავს კვლევებს, ანალიზს, სამეცნიერო ან შემოქმედებითი კონცეფციების გამოყენებას. დადებით ტენდენციად შეიძლება ჩაითვალოს სპეციალისტების, პოზიციებზე ვაკანსიების სიმრავლე, რადგან უმრავლეს შემთხვევაში ვაკანსიები ეფუძნება მაღალპროფესიულ სამუშაოს.

	რაოდენობა	წილი
24 ბიზნესისა და ადმინისტრირების სპეციალისტები	6953	41%
22 ჯანდაცვის სფეროს სპეციალისტები	3814	22%
21 მეცნიერებისა და ინჟინერიის სპეციალისტები	2353	14%
25 ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სპეციალისტები	1676	10%
23 განათლების სპეციალისტები	1574	9%
26 სამართლის, სოციალური და კულტურის სპეციალისტები	718	4%
სულ	17088	

ბიზნესისა და ადმინისტრირების ქვეჯგუფიდან ვაკანსიების სიმრავლით გამოირჩევა: რეკლამირებისა და მარკეტინგის სპეციალისტები (33%), ბუღალტრები (31%), ფინანსური ანალიტიკოსები (16%), ასევე ის ელემენტარული პროფესიული ჯგუფები, რომლებიც უზრუნველყოფენ ორგანიზაციის გამართულ ფუნქციონირებას.

24 ბიზნესისა და ადმინისტრირების სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
2431 რეკლამირებისა და მარკეტინგის სპეციალისტები	2303	33%
2411 ბუღალტრები	2190	31%
2413 ფინანსური ანალიტიკოსები	1136	16%
2423 პერსონალისა და კარიერული წინსვლის სპეციალისტები	500	7%
2421 მართვისა და ორგანიზაციული ანალიტიკოსები	249	4%
2412 ფინანსური და საინვესტიციო მრჩევლები	230	3%
2430 რეკლამირებისა და მარკეტინგის სპეციალისტები	187	3%
2422 პოლიტიკის ადმინისტრირების სპეციალისტები	103	1%
2424 გადამზადებისა და თანამშრომელთა განვითარების სპეციალისტები	46	1%
2432 რეკლამირებისა და მარკეტინგის სპეციალისტები	9	0%
სულ	6953	

მაღალია მოთხოვნა ჯანდაცვის სფეროს სპეციალისტებზე. მოთხოვნა მთლიანობაში გამოირჩევა მრავალფეროვნებით, რაც მოიცავს ვაკანსიებს: მედიცინის საერთო პროფილის პრაქტიკოსებზე (35%), სპეციალისტ ექთნებზე (21%), სპეციალისტ მეანებზე (12%), მედიცინის სპეციალისტ-პრაქტიკოსებზე (10%), ფარმაცევტებზე (9%), სტომატოლოგებსა (6%) და ფიზიოთერაპევტებზე (5%).

22	ჯანდაცვის სფეროს სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
2211	მედიცინის საერთო პროფილის პრაქტიკოსები	1346	35%
2221	სპეციალისტი ექთნები	816	21%
2222	სპეციალისტი მეანები	441	12%
2212	მედიცინის სპეციალისტ-პრაქტიკოსები	390	10%
2262	ფარმაცევტები	356	9%
2261	სტომატოლოგები	215	6%
2264	ფიზიოთერაპევტები	180	5%
2267	ოფთალმოლოგები, ოპტომეტრისტები და ოპტიკოსები	37	1%
2250	ექიმი-ვეტერინარები	17	0%
2240	პარამედიცინის პრაქტიკოსები	6	0%
2266	აუდიოლოგები და მეტყველების სპეციალისტები (ლოგოპედი)	6	0%
2265	დიეტოლოგები და კვების სპეციალისტები	4	0%
	სულ	3814	

მაღალია ასევე მოთხოვნა მეცნიერების და ინჟინერიის ძირითად პროფესიულ ჯგუფზე, რაც ენერგეტიკის, ინფორმაცია და კომუნიკაციის, მშენებლობისა და მრეწველობის სექტორების სპეციალისტების მოთხოვნას უკავშირდება. ელემენტარული პროფესიული ჯგუფებიდან მაღალია მოთხოვნა: ინჟინერ-ელექტრიკოსებზე (31%), გრაფიკული და მულტიმედიის დიზაინერებზე (14%), შენობის არქიტექტორებზე (14%), მრეწველობისა და წარმოების ინჟინრებზე (13%), ინჟინერ მექანიკოსებზე (10%).

21	მეცნიერებისა და ინჟინერიის სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
2151	ინჟინერ-ელექტრიკოსები	732	31%
2166	გრაფიკული და მულტიმედიის დიზაინერები	324	14%
2161	შენობის არქიტექტორები	318	14%
2141	მრეწველობისა და წარმოების ინჟინრები	298	13%
2144	ინჟინერ-მექანიკოსები	234	10%
2143	გარემოს დაცვის საკითხების ინჟინრები	131	6%
2149	სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი ინჟინერიის სპეციალისტები	100	4%
2142	სამოქალაქო მშენებლობის ინჟინრები	78	3%
2145	ინჟინერ-ქიმიკოსები	71	3%
2165	გეოდეზები, კარტოგრაფები და ტოპოგრაფები	29	1%
2113	ქიმიკოსები	17	1%
2133	გარემოს დაცვის სპეციალისტები	14	1%
2114	გეოლოგები და გეოფიზიკოსები	5	0%
2131	ბიოლოგები, ბოტანიკოსები, ზოოლოგები და მონათესავე სფეროების სპეციალისტები	1	0%
2163	პროდუქციისა და ტანსაცმლის დიზაინერები	1	0%
	სულ	2353	

დადებითად უნდა შეფასდეს ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სპეციალისტებზე მაღალი მოთხოვნა, რადგან, სამუშაო ეფუძნება თანამედროვე ტექნოლოგიებს და არის ამავედროულად მაღალანაზღაურებადი. აღნიშნული ქვეჯგუფიდან დიდია მოთხოვნა სხვადასხვა პროფილის პროგრამისტებზე (68%), სისტემის ანალიტიკოსებზე (11%), ინტერნეტ-ქსელებისა და მულტიმედიის სპეციალისტებზე (11%) და მონაცემთა ბაზის დიზაინერებზე (6%).

25	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
2512	პროგრამისტები	1144	68%
2511	სისტემების ანალიტიკოსები	185	11%
2513	ინტერნეტ-ქსელებისა და მულტიმედიის სპეციალისტი	176	11%
2521	მონაცემთა ბაზის დიზაინერები და ადმინისტრატორები	93	6%
2522	სისტემების ადმინისტრატორები	49	3%
2514	აპლიკაციების პროგრამისტები	29	2%
	სულ	1676	

სპეციალისტების ძირითადი პროფესიული ჯგუფიდან მოთხოვნა შეეხება განათლების სფეროს წარმომადგენლებს. კერძოდ, მოთხოვნაა: განათლების მეთოდების სპეციალისტებზე (24%), უნივერსიტეტისა და უმაღლესი განათლების მასწავლებლებზე (22%), უცხო ენის მასწავლებლებზე (15%), საშუალო განათლების მასწავლებლებზე (14%) და სკოლამდელი საგანმანათლებლო დაწესებულების აღმზრდელებზე (14%).

23	განათლების სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
2351	განათლების მეთოდების სპეციალისტები	382	24%
2310	უნივერსიტეტისა და უმაღლესი განათლების მასწავლებლები	342	22%
2353	უცხო ენის მასწავლებლები	236	15%
2330	საშუალო განათლების მასწავლებლები	217	14%
2342	სკოლამდელი საგანმანათლებლო დაწესებულების აღმზრდელები	173	11%
2359	ზემოთ ჩამოთვლილ კატეგორიებს მიუკუთვნებელი განათლების სპეციალისტები	149	9%
2352	სპეციალური მასწავლებელი	72	5%
2356	ინფორმაციული ტექნოლოგიების მასწავლებლები	3	0%
	სულ	1574	

სამართლის, სოციალური და კულტურის სფეროთა სპეციალისტების ქვეჯგუფიდან ვაკანსიებია: იურისტებზე (53%), ჟურნალისტებზე (11%), მთარგმნელებზე (11%), არქივარიუსებსა (9%) და ჟურნალისტებზე (9%).

26	სამართლის, სოციალური და კულტურის სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
2611	იურისტები	380	53%
2642	ჟურნალისტები	81	11%

2643	მთარგმნელები, თარჯიმნები და სხვა ლინგვისტები	76	11%
2621	არქივარისები და მუზეუმის კურატორები	62	9%
2634	ფსიქოლოგები	44	6%
2631	ეკონომისტები	20	3%
2654	ფილმის, თეატრისა და მონათესავე სფეროთა რეჟისორები და პროდიუსერები	14	2%
2619	სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი სამართლის სპეციალისტები	11	2%
2651	სახვითი ხელოვნების მხატვრები	11	2%
2656	რადიოს, ტელევიზიისა და სხვა მედიასამუალებების დიქტორები	10	1%
2652	მუსიკოსები, მომღერლები და კომპოზიტორები	7	1%
2612	მოსამართლეები	1	0%
2653	მოცეკვავეები და ქორეოგრაფები	1	0%
	სულ	718	

ძირითადი ჯგუფი: მომსახურების სფეროსა და სავაჭრო დაწესებულებების მომსახურე პერსონალი

ვაკანსიების სიმრავლის მხრივ მაღალია მოთხოვნა მომსახურების სფეროსა და სავაჭრო დაწესებულებების მომსახურე პერსონალზე (24%). ვაკანსიები ეხება ვაჭრობისა და მომსახურების სფეროს, რომლის საკვალიფიკაციო მოთხოვნაც ითვალისწინებს პროფესიულ და საშუალო განათლებას. ბიზნეს სექტორში ვაჭრობა გამოირჩევა დასაქმების მაღალი ხვედრითი წილით და შესაბამისად, გაყიდვების სფეროს პერსონალზე დიდია მოთხოვნა. აღნიშნული შეიძლება აიხსნას იმით, რომ ვაჭრობა ხშირ შემთხვევაში უკავშირდება დაბალპროფესიულ სამუშაოს, ხშირია კადრების გადინება და მუდამ აქტუალურია გაყიდვების სფეროს პერსონალზე კადრების მოძიება. აღნიშნული ძირითადი პროფესიული ჯგუფიდან დიდია მოთხოვნა: გაყიდვების წარმომადგენლებზე, მაღაზიის გაყიდვების ასისტენტებზე, მოლარეებზე, უსაფრთხოების სამსახურის თანამშრომლებზე, მზარეულებზე, მიმტანებზე, შენობის მომვლელებსა და ბარმენებზე.

5	მომსახურების სფეროსა და სავაჭრო დაწესებულებების მომსახურე პერსონალი	რაოდენობა	წილი
52	გაყიდვების სფეროს სპეციალისტები	8970	54%
51	პირადი მომსახურებების სპეციალისტები	5736	34%
54	მოსახლეობისა და საკუთრების დამცველი სამსახურების მუშაკები	1860	11%
53	ინდივიდუალური მომვლელები	122	1%
	სულ	16688	

51	პირადი მომსახურებების სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
5120	მზარეულები	1587	28%

5131	მიმტანები	1083	19%
5153	შენობის მომვლელი	965	17%
5132	ბარმენები	918	16%
5152	შინამოსამსახურეები	712	12%
5142	კოსმეტოლოგები და მონათესავე სფეროებში დასაქმებული პირები	253	4%
5141	სტილისტები	89	2%
5169	სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი პირადი მომსახურებების სფეროში დასაქმებული პირები	80	1%
5165	სატრანსპორტო საშუალებების მართვის ინსტრუქტორები	42	1%
5111	ბორტგამცილებლები და სტიუარდები	7	0%
	სულ	5736	

52	გაყიდვების სფეროს სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
5242	გაყიდვების წარმომადგენლები	4961	55%
5223	მაღაზიის გაყიდვების ასისტენტები	3364	38%
5244	საკონტაქტო ცენტრების გამყიდველები	339	4%
5246	კვების პუნქტების პერსონალი	160	2%
5230	მოლარეები და ბილეთების კონტროლიორები	130	1%
5222	მაღაზიის ზედამხედველები	16	0%
	სულ	8970	

53	ინდივიდუალური მომვლელი	რაოდენობა	წილი
5321	ჯანდაცვის სფეროს დამხმარე პერსონალი	71	58%
5311	ბავშვის მომვლელი	51	42%
	სულ	122	

54	მოსახლეობისა და საკუთრების დამცველი სამსახურების მუშაკები	რაოდენობა	წილი
5414	უსაფრთხოების სამსახურის თანამშრომლები	1856	100%
5419	სხვა კატეგორიაში ჩაურთველი მოსახლეობისა და საკუთრების დამცველი სამსახურების მუშაკები	4	0%
	სულ	1860	

ძირითადი ჯგუფი: ოფისის დამხმარე პერსონალი

ოფისის დამხმარე პერსონალიდან ვაკანსიები მრავლად არის მომხმარებელთა მომსახურებების სფეროთა კლერკებზე (58%). ასევე, რაოდენობრივი და მატერიალური ფასეულობების აღმრიცხველ კლერკებზე (24%). აღნიშნულ ძირითად პროფესიულ ჯგუფში ვაკანსიები მრავალფეროვანია და ელემენტარული პროფესიული ჯგუფების მიხედვით ვაკანსიები მრავლად არის: ბანკის მოლარეების, საწყობის კლერკის, საკონტაქტო ცენტრის კლერკების, მიმღების ოპერატორების, ოფისის ზოგადი

კლერკების, ტრანსპორტირების კლერკის, კურიერების და ფოსტის დამხარისხებლების პოზიციებზე.

4	ოფისის პერსონალი	რაოდენობა	წილი
42	მომხმარებელთა მომსახურებების სფეროთა კლერკები	8479	58%
43	რაოდენობრივი და მატერიალური ფასეულობების აღმრიცხველი კლერკები	3454	24%
41	ზოგადი და ტექსტის ამკრეფი კლერკები	1826	13%
44	ოფისის დამხმარე პერსონალი	805	6%
	სულ	14564	

41	ზოგადი და ტექსტის ამკრეფი კლერკები	რაოდენობა	წილი
4110	ოფისის ზოგადი კლერკები	1455	80%
4132	მონაცემთა შეყვანის კლერკები	198	11%
4120	მდივნები (ზოგადი)	159	9%
4131	მბეჭდავები და საბეჭდი მანქანების ოპერატორები	14	1%
	სულ	1826	

42	მომხმარებელთა მომსახურების სფეროთა კლერკები	რაოდენობა	წილი
4211	ბანკის მოლარეები და მონათესავე სფეროთა კლერკები	3977	47%
4222	საკონტაქტო ცენტრის კლერკები	2155	25%
4226	მიმღების ოპერატორები (ზოგადი)	1643	19%
4212	ტოტალიზატორის ოპერატორები (ბუკმეკრები), ბანქოს დამრიგებლები (კრუპიეები) და აზარტული თამაშების სფეროში დასაქმებული სხვა პირები	359	4%
4221	მოგზაურობის კონსულტანტები და კლერკები	280	3%
4227	გამოკვლევისა და ბაზრის კვლევების ინტერვიუერები	65	1%
	სულ	8479	

43	რაოდენობრივი და მატერიალური ფასეულობები სადმრიცხველი კლერკები	რაოდენობა	წილი
4321	საწყობის კლერკი	2468	71%
4323	ტრანსპორტირების კლერკი	986	29%
	სულ	3454	

44	ოფისის დამხმარე პერსონალი	რაოდენობა	წილი
4412	კურიერები და ფოსტის დამხარისხებლები	445	55%
4416	პერსონალთან დაკავშირებული საკითხების კლერკები	349	43%
4411	ბიბლიოთეკის კლერკები	11	1%
	სულ	805	

ძირითადი ჯგუფი: ტექნიკოსები და დამხმარე სპეციალისტები

ტექნიკოსებსა და დამხმარე სპეციალისტებზე მოთხოვნა აერთიანებს ვაკანსიებს: ბიზნესის, ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების, სამეცნიერო და საინჟინრო, სამეცნიერო და სამართლის, ჯანდაცვის დამხმარე სპეციალისტების კუთხით.

ტექნიკოსების ძირითადი პროფესიული ჯგუფიდან ყველაზე დიდია მოთხოვნა ბიზნესისა და ადმინისტრირების დამხმარე სპეციალისტებზე (81%), რომელთაგან აღსანიშნავია: კომერციული გაყიდვების წარმომადგენლები (61%), საკრედიტო და სესხის ოფიცრები (18%), შემსყიდველები (9%), სადაზღვევო წარმომადგენლები (6%), შემფასებლები და ზარალის კონსულტანტები (4%).

საგულისხმოა, რომ მაღალია მოთხოვნა სამეცნიერო და საინჟინრო დამხმარე სპეციალისტებზე, რომლებიც უკავშირდება სამოქალაქო მშენებლობას, წარმოებაში პროცესის კონტროლს, ელექტრონული მოწყობილობების პროექტირებას, მოვლასა და რემონტს. სამოქალაქო მშენებლობის მიმართულებით მაღალია მოთხოვნა: მშენებლობის ზედამხედველებზე (38%), ელექტროსადგურების ოპერატორებსა (36%) და დამამუშავებელი მრეწველობის ზედამხედველებზე (18%).

სამართლის, სოციალური, კულტურისა და მონათესავე დარგების დამხმარე სპეციალისტებიდან მაღალია ინტერესი: შეფ-მზარეულებზე (48%), სამართლისა და მონათესავე სფეროს დამხმარე სპეციალისტებზე (25%) ინტერიერის დიზაინერებზე (13%) და სპორტის მწვრთნელებზე (7%).

ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების ტექნიკოსებზე (8%) მოთხოვნა უკავშირდება შემდეგ ვაკანსიებს: ვებ ტექნიკოსები (55%), კომპიუტერული ქსელისა და სისტემების ტექნიკოსები (37%), სატელეკომუნიკაციო დანადგარების ტექნიკოსები (5%).

ჯანდაცვის დამხმარე სპეციალისტებიდან მოთხოვნაა: სამედიცინო სფეროს დამხმარე პერსონალზე (42%), რენტგენოლოგიისა და თერაპიული აღჭურვილობის ტექნიკოსებზე (39%) და სასწრაფო დახმარების პერსონალზე (15%).

მეცნიერების და ტექნიკის დამხმარე სპეციალისტებიდან მოთხოვნადია ის ელემენტარული პროფესიული ჯგუფები,

3	ტექნიკოსები და დამხმარე სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
33	ბიზნესისა და ადმინისტრირების დამხმარე სპეციალისტები	9956	78%
31	სამეცნიერო და საინჟინრო დამხმარე სპეციალისტები	1406	11%
34	სამართლის, სოციალური, კულტურისა და მონათესავე დარგების დამხმარე სპეციალისტები;	495	4%
35	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების ტექნიკოსები	491	4%
32	ჯანდაცვის დამხმარე სპეციალისტები	420	3%
		12768	

31	სამეცნიერო და საინჟინრო დამხმარე სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
3123	მშენებლობის ზედამხედველები	530	38%
3131	ელექტროსადგურების ოპერატორები	513	36%
3122	დამამუშავებელი მრეწველობის ზედამხედველები	257	18%
3142	სოფლის მეურნეობის სფეროს ტექნიკოსები	45	3%
3115	მანქანათმშენებლობის ტექნიკოსები	26	2%
3154	საჰაერო მოძრაობის დისპეტჩერი	12	1%
3117	სამთომოპოვებითი მრეწველობის და მეტალურგიის ტექნიკოსები	10	1%
3152	საგემბანე ოფიცრები და ლოცმანები	10	1%
3153	თვითმფრინავების პილოტები და მონათესავე დამხმარე სპეციალისტები	3	0%
	სულ	1406	

32	ჯანდაცვის დამხმარე სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
3256	სამედიცინო სფეროს დამხმარე პერსონალი	176	42%
3211	რენტგენოლოგიისა და თერაპიული აღჭურვილობის ტექნიკოსები	163	39%
3258	სასწრაფო დახმარების პერსონალი	63	15%
3222	მეანის დამხმარე სპეციალისტები	18	4%
	სულ	420	

33	ბიზნესისა და ადმინისტრირების დამხმარე სპეციალისტები	რაოდენობა	წილი
3322	კომერციული გაყიდვების წარმომადგენლები	6081	61%
3312	საკრედიტო და სესხის ოფიცრები	1772	18%
3323	შემსყიდველები	885	9%
3321	სადაზღვევო წარმომადგენლები	577	6%
3315	შემფასებლები და ზარალის კონსულტანტები	441	4%
3343	ადმინისტრაციული და ადმასრულებელისფეროს მდივნები	75	1%
3351	საბაჟო და სასაზღვრო ინსპექტორები	68	1%
3342	სამართლებრივი სფეროს მდივნები	47	0%
3341	ოფისის ზედამხედველები	9	0%
3324	სასაქონლო ბროკერი	1	0%
	სულ	9956	

34	სამართლის, სოციალური, კულტურისა და მონათესავე დარგების დამხმარე სპეციალისტები;	რაოდენობა	წილი
3434	შეფ-მზარეულები	240	48%
3411	სამართლისა და მონათესავე სფეროს დამხმარე სპეციალისტები	126	25%
3432	ინტერიერის დიზაინერები და დეკორატორები	65	13%
3422	სპორტის მწვრთნელები, ინსტრუქტორები და სპორტთან დაკავშირებული ოფიციალური პირები	37	7%

3431	ფოტოგრაფები	19	4%
3433	გალერეის, მუზეუმისა და ბიბლიოთეკის მუშაკები	4	1%
3435	ხელოვნებისა და კულტურის სფეროს სხვა დამხმარე სპეციალისტები	4	1%
	სულ	495	

35	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების ტექნიკოსები	რაოდენობა	წილი
3514	ვებ ტექნიკოსები	272	55%
3513	კომპიუტერული ქსელისა და სისტემების ტექნიკოსები	181	37%
3522	სატელეკომუნიკაციო დანადგარების ტექნიკოსები	27	5%
3512	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების მომხმარებლების მხარდაჭერის ტექნიკოსები	11	2%
	სულ	491	

ძირითადი ჯგუფი: ხელოსნები და მონათესავე პროფესიების მუშაკები

ხელოსნებსა და მონათესავე პროფესიების მუშაკებზე საკვალიფიკაციო მოთხოვნა ძირითადად ითვალისწინებს პროფესიულ განათლებას და ტექნიკური უნარები დაკავშირებულია სამუშაოს ჯეროვნად შესასრულებასთან.

ხელოსნების ძირითადი პროფესიული ჯგუფიდან ვაკანსიები თითქმის თანაბარზომიერად არის განაწილებული ლითონგადამამუშავებლების (26%), მშენებლობის (22%), ელექტრული და ელექტრონული მოწყობილობების სფეროების მუშების (21%), საკვები პროდუქტების გადამამუშავებლების (20%) ძირითად პროფესიულ ჯგუფებზე.

ლითონგადამამუშავებლებიდან ვაკანსიების სიმრავლით გამოირჩევიან: ავტოსატრანსპორტო საშუალებების მექანიკოსებისა (76%) და შემღებლების (14%) ელემენტარული პროფესიული ჯგუფები. ვაკანსიებია ასევე ლითონის მეყალიბებისა (6%) და მანქანა-დანადგარების მექანიკოსებზე (5%).

ვაკანსიების მხრივ მრავალფეროვანია მოთხოვნა მშენებლობის სფეროს მუშებზე. კერძოდ, გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიხედვით მოთხოვნაა: მშენებლებსა და მონათესავე სფეროს მუშებზე (29%), სახლის მშენებლებზე (17%), ხურობებზე (15%), სანტექნიკოსებზე (14%), ჰაერის კონდიციონერების მექანიკოსებსა (14%) და ქვისმტეხავებზე (8%).

საკვები პროდუქტების გადამამუშავებლებიდან მოთხოვნაა: მცხობელებსა და კონდიტერებზე (88%), ასევე ხორცის, თევზისა და მსგავსი საკვები პროდუქტების გადამამუშავებლებზე (8%).

ელექტრული და ელექტრონული მოწყობილობების სფეროების მუშებიდან ვაკანსიები მრავლად არის ელექტრონული მოწყობილობების მექანიკოსებსა (90%) და

ელექტროგადამცემი ხაზების მემონტაჟებზე (9%), რომელთა მიერ შესასრულებელი სამუშაოები გულისხმობს ელექტრონული მოწყობილობების მონტაჟსა და ელექტრო გაყვანილობების გაკეთებას.

7	ხელოსნები და მონათესავე პროფესიების მუშაკები	რაოდენობა	წილი
72	ლითონგადამმუშავებლები, მანქანათმშენებლები და მონათესავე სფეროების მუშები	862	26%
71	მშენებლობისა და მონათესავე სფეროების მუშები (გარდა ელექტროტექნიკოსებისა)	756	22%
74	ელექტრული და ელექტრონული მოწყობილობების სფეროების მუშები	709	21%
75	საკვები პროდუქტების გადამმუშავებლები, ხის დამმუშავებლები, მკერავები, სხვახელოსნები დამონათესავე სფეროების მუშები	660	20%
73	ხელოსნები და პოლიგრაფიული წარმოების მუშები	384	11%
	სულ	3371	

71	მშენებლობისა და მონათესავე სფეროების მუშები(გარდა ელექტროტექნიკოსებისა)	რაოდენობა	წილი
7119	მშენებლები და მონათესავე სფეროების მუშები, სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი	221	29%
7111	სახლების მშენებლები	131	17%
7115	ხუროები და დურგლები	115	15%
7126	სანტექნიკოსები და მილგამყვანები	109	14%
7127	ჰაერის კონდიციონერების და გაგრილების სისტემების მექანიკოსები	103	14%
7113	ქვისმტენავები, ქვისმთლელები და ქვაზე მჭრელები	64	8%
7131	მღებავები და მონათესავე სფეროების მუშები;	12	2%
7114	ბეტონჩამსხმელი, ბეტონმომპირკეთებელი და მონათესავე სფეროების მუშები	1	0%
	სულ	756	

72	ლითონგადამმუშავებლები, მანქანათმშენებლები და მონათესავე სფეროების მუშები	რაოდენობა	წილი
7231	ავტოსატრანსპორტო საშუალებების მექანიკოსები და შემკეთებლები	651	76%
7212	შემდუღებლები და აირით მჭრელები	124	14%
7211	ლითონის მეყალიბეები და მეკოპეები	48	6%
7233	სასოფლო-სამეურნეო და სამრეწველო მანქანა-დანადგარების მექანიკოსები და შემკეთებლები;	39	5%
	სულ	862	

73	ხელოსნები და პოლიგრაფიული წარმოების მუშები	რაოდენობა	წილი
7319	ხელოსნები, სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი	308	80%
7321	ბეჭდვამდელი პროცესის ტექნიკოსები	72	19%
7323	ბეჭდვითი პროდუქციის საბოლოო დამმუშავებლები დამკინძავები	4	1%
	სულ	384	

74	ელექტრული და ელექტრონული მოწყობილობების სფეროების მუშები	რაოდენობა	წილი
7412	ელექტრული მოწყობილობის მექანიკოსები და მონტიორები	640	90%
7413	ელექტროგადამცემი ხაზების მემონტაჟეები და შემკეთებლები	66	9%
7411	შენობების და მონათესავე სფეროების ელექტრიკოსები	3	0%
	სულ	709	

75	საკვები პროდუქტების გადამმუშავებლები, ხის დამმუშავებლები, მკერავები, სხვახელოსნები დამონათესავე სფეროების მუშები	რაოდენობა	წილი
7512	პურის მცხოვრებლები, კონდიტერები და ტკბილეულის დამამზადებლები	584	88%
7511	ხორცის, თევზისა და მსგავსი საკვები პროდუქტების გადამმუშავებლები	55	8%
7515	საკვები პროდუქტების და სასმელების დეგუსტატორები და დამხარისხებლები	16	2%
7544	მავნებლებთან მებრძოლები და სარეველების გამანადგურებლები	5	1%
	სულ	660	

ძირითადი ჯგუფი: სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები და ამწყობები

სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორების ძირითადი პროფესიულ ჯგუფზე საკვალიფიკაციო მოთხოვნა მოითხოვს პროფესიულ განათლებას, ასევე ზოგიერთი პროფესიული ჯგუფი საჭიროებს დამატებით ლიცენზიას (ტრაილერების მძღოლები) და სტაჟს პროფესიული საქმიანობის შესასრულებლად. ქვეყანაში ტურისტული ნაკადების შემოდინება ზრდის მოთხოვნას შიდა გადაყვანებზე/გადაზიდვებზე და ვაკანსიებიც მრავლად არის მსუბუქი ავტომობილის მძღოლებზე (53%). ქვეყანაში სატვირთო გადაზიდვების ზრდის პარალელურად დიდია მოთხოვნა სატვირთო ავტომობილების მძღოლებზე (41%). ვაკანსიები ასევე მრავლად არის სტაციონალური დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორებზე.

8	სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები და ამწყობები	რაოდენობა	წილი
83	მძღოლები და მობილური დანადგარების ოპერატორები	1421	88%
81	მდგრადი სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები	188	12%
82	ამწყობები	7	0%
	სულ	1616	

81	მდგრადი სამრეწველო დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები	რაოდენობა	წილი
		ა	

8189	სტაციონალური დანადგარებისა და მანქანების ოპერატორები, რომლებიც არ მიეკუთვნებიან სხვა კატეგორიას	188	100
82	ამწყობები	რაოდენობა	წილი
8211	მექანიკური მანქანების ამწყობები	7	100
83	მძღოლები და მობილური დანადგარების ოპერატორები	რაოდენობა	წილი
8322	მსუბუქი ავტომობილების, ტაქსისა და ფურგონების მძღოლები	750	53%
8332	სატვირთო ავტომობილების მძღოლები	589	41%
8331	ავტობუსისა და ტრამვაის მძღოლები	50	4%
8350	გემების ეკიპაჟები და მონათესავე პროფესიების მუშაკები	17	1%
8321	მოტოციკლების მძღოლები	10	1%
8312	რკინიგზის მამუხრუჭებელი მუშები, სიგნალის გადამცემები და გადამრთველი ოპერატორები	3	0%
8341	სასოფლო და სატყეო მეურნეობების მოტორიზებული მოწყობილობების ოპერატორები	2	0%
	სულ	1421	

ძირითადი ჯგუფი: მენეჯერები

მენეჯერულ პოზიციებზე გამოქვეყნებული ვაკანსიები გამოირჩევა მრავალფეროვნებით. ვაკანსიები შეეხება ადმინისტრაციული და კომერციულ მენეჯერების (37%), წარმოების და სპეციალიზებული მომსახურების მენეჯერების (28%), სასტუმროებისა და რესტორნების მენეჯერების (20%), უმაღლესი რგოლის მენეჯერების (16%) პოზიციებს. ელემენტარული პროფესიული ჯგუფებიდან მრავლად არის ვაკანსიები შემდეგ მენეჯერულ პოზიციებზე: მომარაგების, დისტრიბუციისა და მონათესავე სფეროების მენეჯერები; გაყიდვებისა და მარკეტინგის მენეჯერები; მმართველი დირექტორები და უმაღლესი რგოლის მენეჯერები; რესტორნის მენეჯერები; სასტუმროს მენეჯერები; ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების მომსახურებების მენეჯერები; კვლევისა და განვითარების მენეჯერები.

ვაკანსიები მენეჯერულ პოზიციებზე მოითხოვს უმაღლეს განათლებას, შესაბამის სამუშაო გამოცდილებას, ლიდერულ თვისებებსა და უცხო ენების ფლობას. ზოგადად ხასიათდება მაღალი ანაზღაურებითა და გამოცხადებულ ვაკანსიებზე მაღალი კონკურენციით.

1	მენეჯერები	რაოდენობა	წილი
12	ადმინისტრაციული და კომერციული მენეჯერები	423	37%
13	წარმოებისა და სპეციალიზებული მომსახურების მენეჯერები	317	28%
14	სასტუმროების, საცალო ვაჭრობისა და სხვა მომსახურებების მენეჯერები	228	20%

11	უმაღლესი რგოლის მენეჯერები, მაღალი თანამდებობის პირები და კანონმდებლები	184	16%
	სულ	1152	

11	უმაღლესი რგოლის მენეჯერები, მაღალი თანამდებობის პირები და კანონმდებლები	რაოდენობა	წილი
1120	მმართველი დირექტორები და უმაღლესი რგოლის მენეჯერები	184	100

12	ადმინისტრაციული და კომერციული მენეჯერები	რაოდენობა	წილი
1221	გაყიდვებისა და მარკეტინგის მენეჯერები	220	52%
1214	სხვა დაჯგუფებებში ჩაურთველი კომერციული მომსახურებისა და ადმინისტრაციის მენეჯერები	116	27%
1223	კვლევისა და განვითარების მენეჯერები	48	11%
1211	ფინანსური მენეჯერი	16	4%
1213	პოლიტიკისა და დაგეგმვის მენეჯერები	14	3%
1222	რეკლამირებისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის მენეჯერები	5	1%
1212	ადამიანური რესურსების მენეჯერები	4	1%
	სულ	423	

13	წარმოებისა და სპეციალური მომსახურების მენეჯერები	რაოდენობა	წილი
1324	მომარაგების, დისტრიბუციისა და მონათესავე სფეროების მენეჯერები	226	71%
1330	ინფორმაციული და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების მომსახურებების მენეჯერები	71	22%
1346	ფინანსური და სადაზღვევო მომსახურებების ფილიალის მენეჯერები	15	5%
1345	განათლების სფეროს მენეჯერები	5	2%
	სულ	317	

14	სასტუმროების, საცალო ვაჭრობისა და სხვა მომსახურებების მენეჯერები	რაოდენობა	წილი
1412	რესტორნის მენეჯერები	148	65%
1411	სასტუმროს მენეჯერები	80	35%
	სულ	228	

ძირითადი ჯგუფი: დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშახელი

დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშახელი ასრულებს ფიზიკურ სამუშაოს და ვაკანსიებზე უმთავრეს განმსაზღვრელ მოთხოვნას ფიზიკური შესაძლებლობები წარმოადგენს. აღნიშნული ძირითადი პროფესიული ჯგუფიდან მოთხოვნაა ოფისისა და სასტუმროების დამლაგებლებსა და დამხმარებლებზე, სწრაფი კვების კერძების მომამზადებლებზე, ნარჩენების გამტანებსა და მანქანის მრეცხავებზე.

9	დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშახელი	რაოდენობა	წილი
91	დამლაგებლები და დამხმარეები	670	62%
94	დამხმარეები საკვების მომზადებისას	256	24%
96	ნარჩენების გამტანები და სხვა დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშები	162	15%
	სულ	1088	

91	დამლაგებლები და დამხმარეები	რაოდენობა	წილი
9112	ოფისის, სასტუმროებისა და სხვა დაწესებულებების დამლაგებლები და დამხმარეები	538	80%
9122	მანქანის მრეცხავები	77	11%
9121	ხელით მრეცხავები, მეუთოეები	55	8%
	სულ	670	

94	დამხმარეები საკვების მომზადებისას	რაოდენობა	წილი
9411	სწრაფი კვების კერძების მომამზადებლები	256	100

96	ნარჩენების გამტანები და სხვა დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშები	რაოდენობა	წილი
9629	დამწყები კვალიფიკაციის მქონე მუშაკები	129	80%
9613	მეუზოვეები და მსგავსი დამწყები კვალიფიკაციის მუშები	33	20%
	სულ	162	

ძირითადი ჯგუფი: სოფლის მეურნეობისა და მეთევზეობის დარგის კვალიფიციური მუშაკები

ბიზნეს სექტორში სოფლის მეურნეობას საკმაოდ მოკრძალებული ადგილი უკავია, რაც ასევე აისახება გამოქვეყნებული ვაკანსიების მხრივ. სოფლის მეურნეობის სექტორში ადამიანების უმრავლესობა შინამეურნეობებში არიან დასაქმებულები და მათ მიერ დამატებით მოხმარებული შრომა პირად კონტაქტებს ეფუძნება, რომლის გამოქვეყნებაც ძირითადად არ ხდება. გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიხედვით მოთხოვნაა სოფლის მეურნეობის სფეროს კვალიფიციურ მუშახელზე, კერძოდ: მებაღეებსა და შერეული სასოფლო-სამეურნეო კულტურების მწარმოებლებზე.

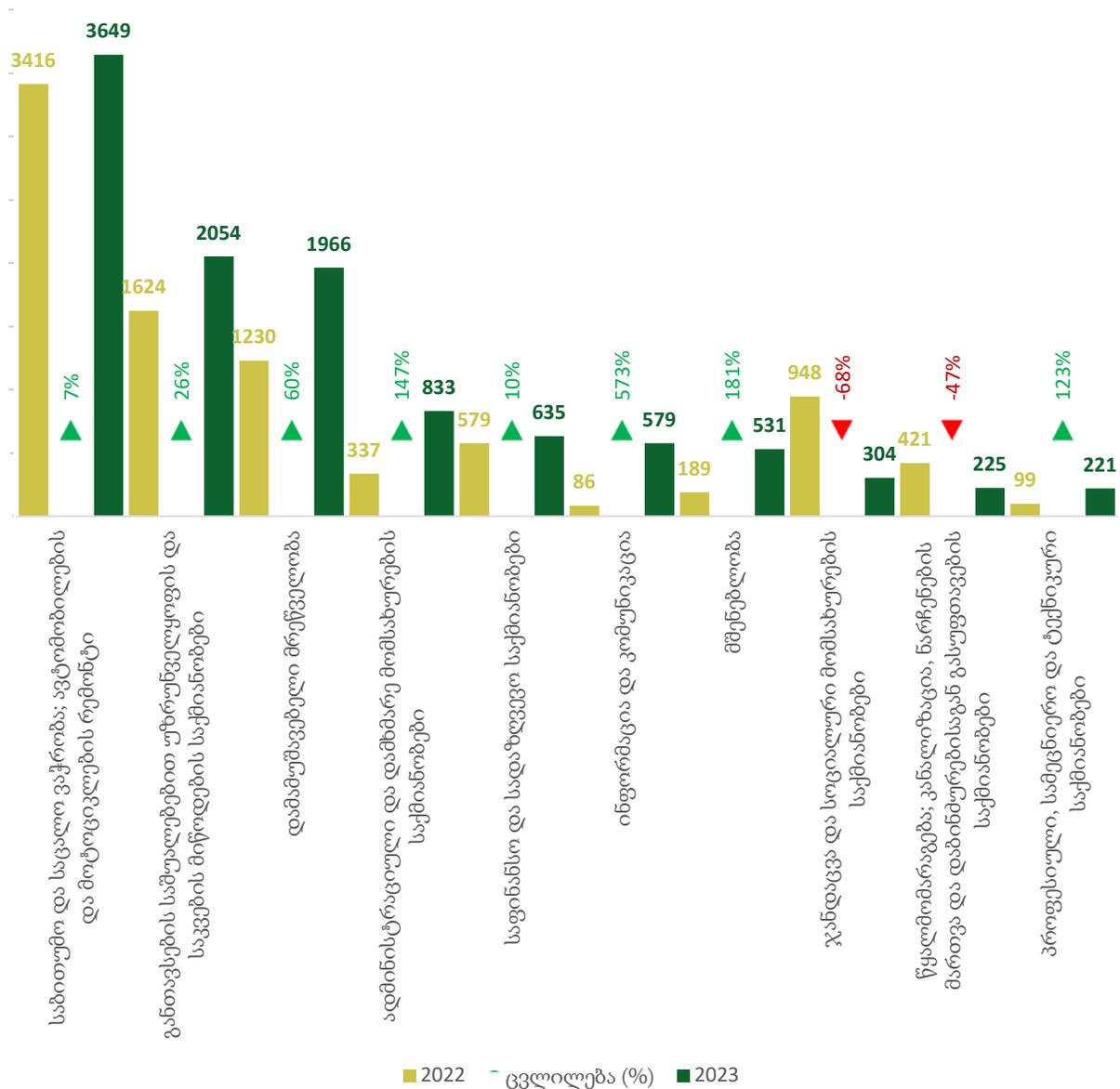
6	სოფლის მეურნეობისა და მეთევზეობის დარგის კვალიფიციური მუშაკები	რაოდენობა	წილი
61	ბაზარზე ორიენტირებული სოფლის მეურნეობის დარგის კვალიფიციური მუშაკები	110	98%
62	ბაზარზე ორიენტირებული მეტყვეობის, მეთევზეობისა და ნადირობის სფეროებში დასაქმებული კვალიფიციური პირები	2	2%

სულ						112
61	ბაზარზე ორიენტირებული დარგისკვალიფიციური მუშაკები	სოფლის მეურნეობის	რაოდენობა	წილი		
6113	მებაღეები; სანერგე მეურნეობის სპეციალისტები		48	44%		
6114	შერეული სასოფლო-სამეურნეო კულტურების მწარმოებლები.		32	29%		
6112	ხეხილისა და ბუჩქოვანი კულტურების მწარმოებლები		17	15%		
6111	მემინდვრეები და მებოსტნეები		6	5%		
6129	სხვა კატეგორიაში იჩაურთველი მეცხოველეები		4	4%		
6122	მეფრინველეები		3	3%		
სულ						110
62	ბაზარზე ორიენტირებული მეტყვეობის, მეტყვეობისა და ნადირობის დასაქმებული კვალიფიციური პირები	მეტყვეობისა და მეტყვეობისა და სფეროებში	რაოდენობა	წილი		
6210	მეტყველები და მონათესავე სფეროებში დასაქმებული პირები		2	100		

2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში (WORKNET.GOV.GE) დარეგისტრირებულ სამუშაოს მაძიებელთა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების ანალიზი

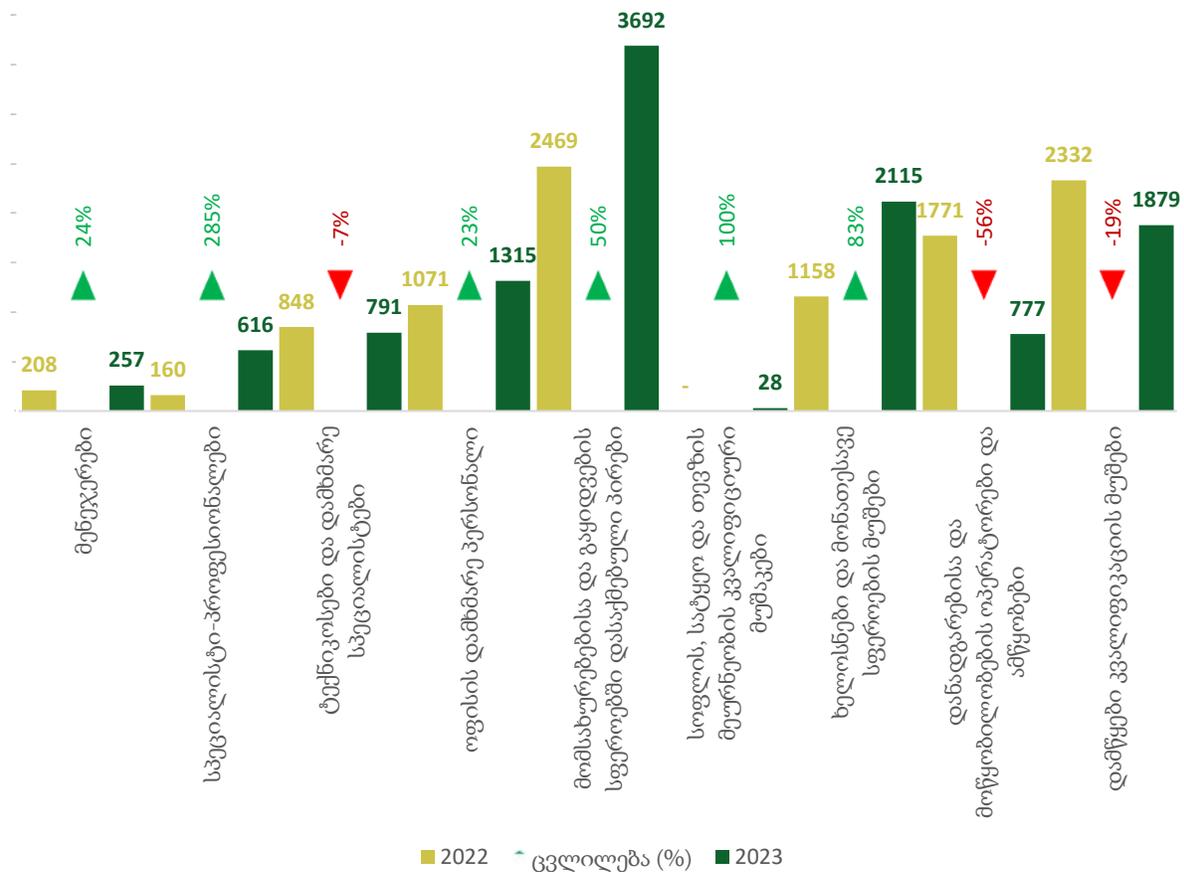
2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში (WORKNET.GOV.GE) 1111 დამსაქმებელმა დაარეგისტრირა 11470 ვაკანსია, რაც გასულ წელთან შედარებით 15%-ით მეტია. საშუალოდ ერთი დამსაქმებლის მიერ დარეგისტრირებული იქნა 10 ვაკანსია.

დიაგრამა 29 2022-2023 წლებში დამსაქმებლების მიერ დარეგისტრირებული ვაკანსიები და პროცენტული ცვლილება ეკონომიკურ საქმიანობათა სახეების მიხედვით



2023 წელს, გასული წლის მსგავსად, ვაკანსიების სიმრავლით გამოირჩევიან ვაჭრობისა და განთავსების სექტორები, რომლებშიც ვაკანსიების რაოდენობებიც ზრდით ხასიათდება (7% - 26%). 2023 წელს ვაკანსიები საგრძნობლად გაიზარდა: ინფორმაცია და კომუნიკაციის (573%), მშენებლობის (181%), ადმინისტრაციული და დამხმარე მომსახურების საქმიანობების (147%), პროფესიული, სამეცნიერო და ტექნიკური საქმიანობების (123%), განთავსების საშუალებებით უზრუნველყოფის და საკვების მიწოდების საქმიანობების (60%) სექტორებში. ვაკანსიები შემცირდა ჯანდაცვა და სოციალური მომსახურების საქმიანობების (68%), წყალმომარაგება; კანალიზაცია, ნარჩენების მართვა და დაბინძურებისაგან გასუფთავების საქმიანობების (47%) სექტორებში.

დიაგრამა 30 2022-2023 წლებში დამსაქმებლების მიერ დარეგისტრირებული ვაკანსიები და პროცენტული ცვლილება ძირითადი პროფესიული ჯგუფების მიხედვით

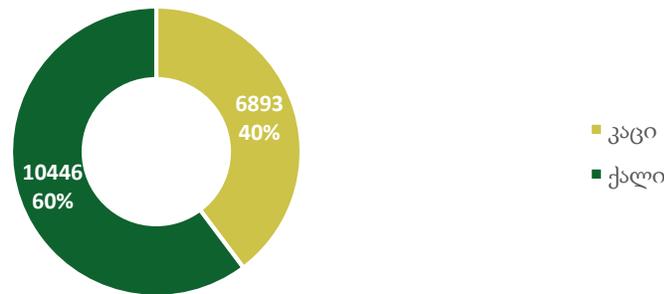


2023 წელს წინა წლის მსგავსად, ვაკანსიების სიმრავლით გამოირჩეოდა: მომსახურებისა და გაყიდვების, ხელოსნების, დამწყები კვალიფიკაციის მუშების, ოფისის დამხმარე პერსონალის, ტექნიკოსების, დანადგარებისა და მოწყობილობების ოპერატორების, სპეციალისტების ძირითადი პროფესიული ჯგუფები. ძირითადი პროფესიული ჯგუფებიდან ვაკანსიები წინა წელთან შედარებით გაიზარდა სპეციალისტების (285%), ხელოსნების (83%), მომსახურებებისა და გაყიდვების სფეროებში დასაქმებული პირების

(50%), ოფისის დამახმარე პერსონალისა (23%) და მენეჯერების (24%) ძირითად პროფესიულ ჯგუფებში. ხოლო ვაკანსიები შემცირდა დანადგარებისა და მოწყობილობების ოპერატორების (56%), დამწყები კვალიფიკაციის მუშებისა (19%) და ტექნიკოსების (7%) ძირითად პროფესიულ ჯგუფებში.

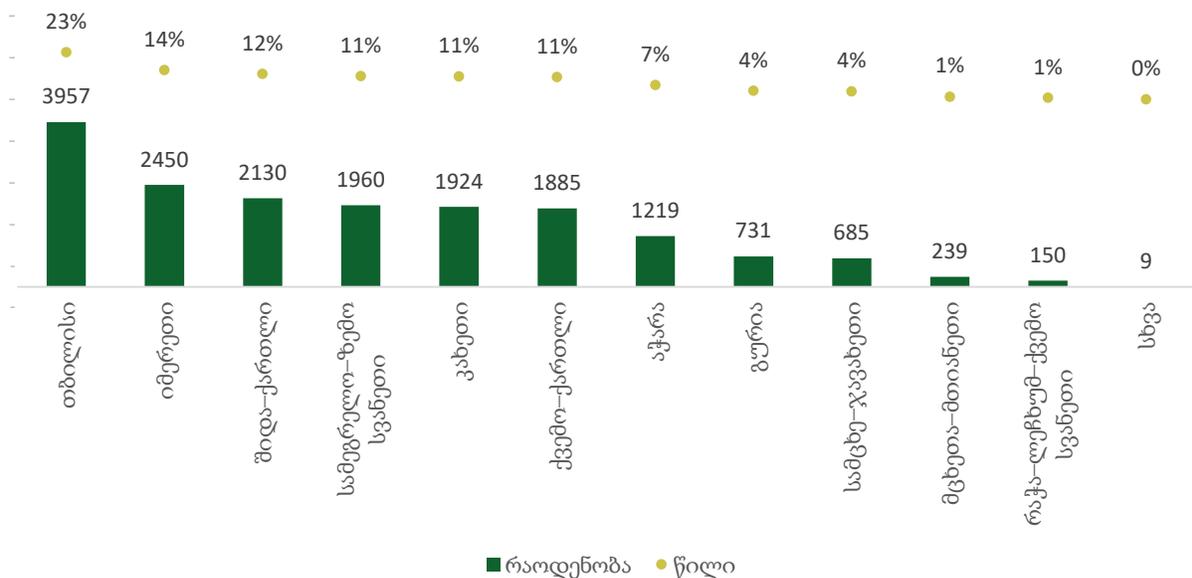
2023 წელს სისტემაში რეგისტრაცია გაიარა 17339 სამუშაოს მაძიებელმა, რომელთაგან ქალებისა და კაცების ხვედრითმა წილმა შესაბამისად - 60% და 40%, შეადგინა.

დიაგრამა 31 2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დარეგისტრირებულები სქესის მიხედვით

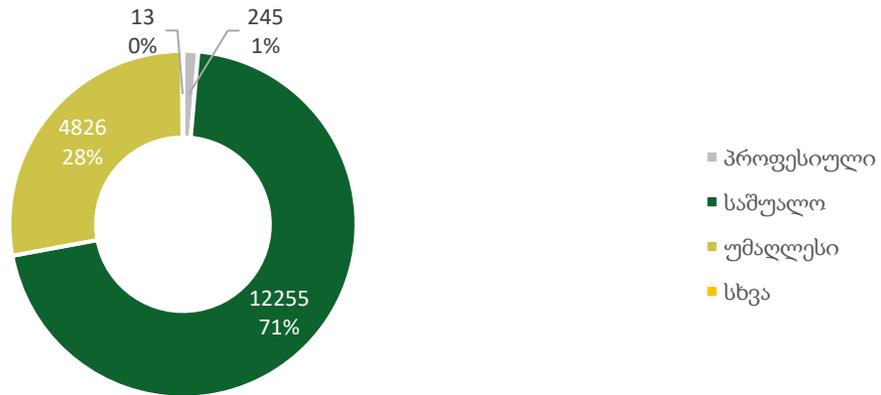


2023 წელს რეგისტრაციის სიმრავლით გამოირჩეოდა თბილისი (23%), იმერეთი (14%), შიდა-ქართლი (12%), სამეგრელო-ზემო სვანეთი (11%), კახეთი (11%) და ქვემო-ქართლი (11%). ასევე აქტიურობა შესამჩნევი იყო სამცხე-ჯავახეთის, კახეთის, სამეგრელოსა და ქვემო-ქართლის რეგიონებში.

დიაგრამა 32 2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დარეგისტრირებულთა რაოდენობა და წილი რეგიონების მიხედვით



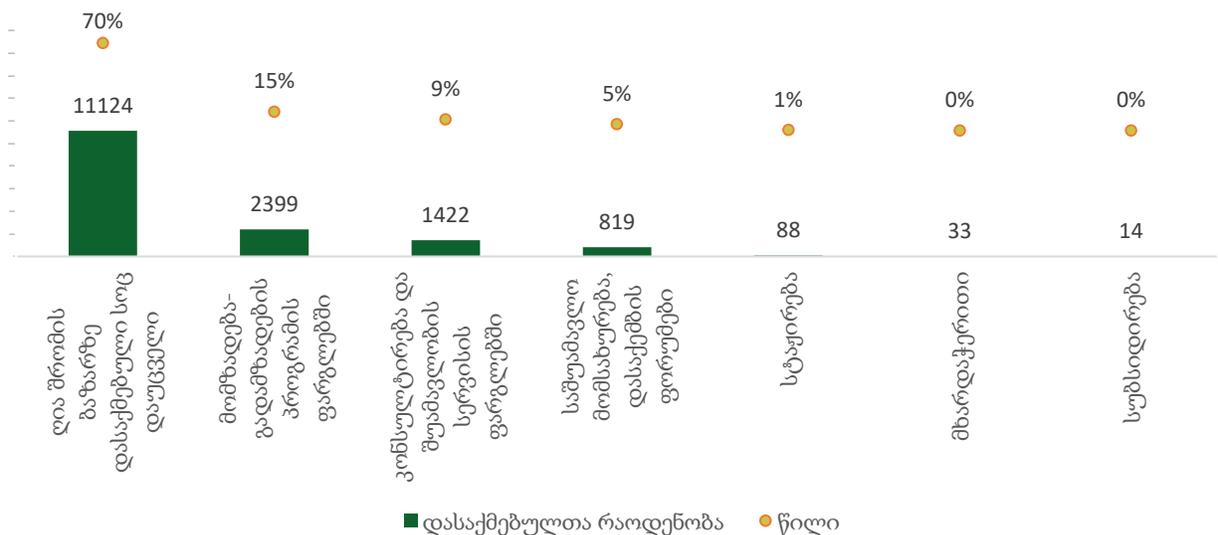
დიაგრამა 33 2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დარეგისტრირებულთა რაოდენობა და წილი განათლების მიღწეული დონეების მიხედვით



2023 წელს შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში რეგისტრირებულთაგან ყველაზე მაღალი ხვედრითი წილით გამოირჩევა საშუალო (71%) და უმაღლესი (28%) განათლების მქონე ადამიანები. საკმაოდ დაბალია პროფესიული განათლების მქონე ადამიანების ხვედრითი წილი.

2023 წელს სსიპ „დასაქმების ხელშეწყობის სააგენტოს“ მიერ განხორციელებული პროგრამებისა და სერვისების ფარგლებში დასაქმდა 15899 სამუშაოს მაძიებელი, მათგან ქალების ხვედრითმა წილმა შეადგინა 54% (8658 სამუშაოს მაძიებელი). აღნიშნულ წელს ყველაზე მეტი ადამიანი დასაქმდა საზოგადოებრივი სამუშაოების პროგრამის ფარგლებში (70%), რომელიც ორიენტირებულია სოციალურად დაუცველებზე. ასევე, მომზადება-გადამზადების პროგრამისა (15%) და კონსულტირების (9%) ფარგლებში.

დიაგრამა 34 2023 წელს დასაქმების ხელშეწყობის პროგრამების/სერვისების ფარგლებში დასაქმების მაჩვენებელი



შრომის ბაზრის საკითხებზე ჩატარებული კვლევების მიმოხილვა

პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობა, მიმზიდველობა და ხარისხის უზრუნველყოფა უმნიშვნელოვანეს გამოწვევას წარმოადგენს. ბოლო წლებში ქვეყანაში ჩატარებული კვლევები მიგვანიშნებს პროგრესს პროფესიულ განათლებაში: ჩართულობის, ხარისხის შეფასების, დასაქმებისა და შექნილი უნარების თავსებადობის კუთხით. შექმნილია დარგობრივი უნარების საინიციატივო ჯგუფები, რომლებიც მუშაობენ კომპეტენციების დარგობრივი რუკების შემუშავებასა და პროფესიული კვალიფიკაციების რევიზიის ახალი მეთოდოლოგიის პილოტირებაზე.

დადებითად უნდა შეფასდეს პროფესიული განათლების მიმართ საზოგადოებისა და დამსაქმებლების აღქმა, რასაც მოწმობს ბოლო პერიოდში ჩატარებული კვლევები¹. ამას თან ახლავს საზოგადოებაში ცნობიერების ზრდა, თუმცა არის გარკვეული ჯგუფები, რომლებიც საჭიროებენ მეტ ყურადღებას ცნობიერების გაზრდის კუთხით.

ცნობიერების ამაღლების პარალელურად მნიშვნელოვან საკითხს წარმოადგენს პროფესიულ განათლებაში ჩართულობის მაჩვენებლის გაზრდა (პროფესიულ განათლებაში ჩართული ყველა პირის თანაფარდობა ამავე რეფერენციულ ჯგუფთან), რაც საკმაოდ ჩამორჩება ევროპისა და მეზობელი ქვეყნების მაჩვენებელს. 2022 წლის მონაცემებით საქართველოში მთლიანი ჩართულობის მაჩვენებელმა 3,4% შეადგინა, რაც სამჯერ მცირეა (12,4%) ევროპის ქვეყნების ანალოგიურ მაჩვენებელთან² შედარებით. ასევე დაბალია სკოლიდან (საშუალო საფეხურის დასრულების შემდეგ) პირდაპირ პროფესიულ განათლებაში გადასვლის მაჩვენებელი, რაც 5%-ს შეადგენს.

საგულისხმოა პროფესიული პროგრამების დასრულების მაჩვენებელი, რაც ბოლო წლებში კლების ტენდენციით ხასიათდება. იმ სტუდენტთა შორის, რომელთაც სწავლის დასრულება 2022 წელს უწევდა, სწავლა 56%-მა დაასრულა³. უნდა აღინიშნოს, რომ სწავლის დასრულების მაჩვენებელი უფრო დაბალია კაცებში, ვიდრე ქალებში. ასევე დაბალია ახალგაზრდებში, ვიდრე შედარებით მაღალ ასაკობრივ ჯგუფში. 2022 წელს ქალების 61%, ხოლო კაცების 52%-მა დაამთავრა სწავლა. სწავლის დასრულების მაჩვენებლის კლება ქვეყანაში სწავლის შეჩერების ზრდას უკავშირდება. 2018-2022 წლებში სწავლის შეჩერების მაჩვენებელი 3%-დან 14%-მდე გაიზარდა.

მაღალია კურსდამთავრებულთა მიერ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებზე სწავლის ზოგადი შეფასება. 2020-2021 წლების კურსდამთავრებულების უმრავლესობა (90%) ძალიან დადებითად ან დადებითად აფასებს კავშირს პრაქტიკულ და თეორიულ კომპონენტებს შორის, პრაქტიკის კომპონენტს და პროგრამის შინაარსის

¹ წარმოდგენილი ანალიზი ეფუძნება 2023 წელს პროფესიული უნარების სააგენტოს მიერ მომზადებულ ანგარიშებს: „პროფესიული განათლების განვითარება საქართველოში“, „კურსდამთავრებულთა კვლევა, 2020 და 2021 წლის კოჰორტები“.

² უნარების სააგენტო (2023), „პროფესიული განათლების განვითარება საქართველოში“, გვ. 40

³ უნარების სააგენტო (2023), „პროფესიული განათლების განვითარება საქართველოში“, გვ. 52

თანამედროვეობას. თუმცა კურსდამთავრებულები ასევე აღნიშნავენ, რომ საჭიროა მეტი ყურადღება დაეთმოს ელექტრონულ და პრობლემაზე დაფუძნებული სწავლების მიდგომებს.

2020-2021 წლების კურსდამთავრებულების უმრავლესობა (70%) მიიჩნევს, რომ საფუძვლიანად განივითარა პროფესიული უნარები და ცოდნა და ისურვებდა პროფესიული სასწავლებლებიდან მეტი აქცენტის გაკეთებას ტრანსფერული უნარებისა და უცხო ენების განვითარების მხრივ.

ბოლო წლებში საგრძნობლად იზრდება კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებელი, რაც მეტყველებს თავად პროფესიული განათლების შესაძლებლობებზე. 2020-2021 წლების კურსდამთავრებულებში დასაქმების მაჩვენებელმა შესაბამისად 60%-74% შეადგინა. 2021 წლის კოჰორატში გამოკითხულთა 42% იყო საკუთარი პროფესიით დასაქმებული, 32% - სხვა მიმართულებით, ხოლო 26% - უმუშევარი. პროფესიით დასაქმების მაჩვენებლებში ასევე ვხედავთ სხვაობას პროფესიული პროგრამის ტიპის, პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის და დარგების მიხედვითაც. მაჩვენებელი უფრო მაღალია დუალურ პროგრამებში და კერძო პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების შემთხვევაში. ხოლო პროგრამების მიმართულებების მხრივ მაღალია დასაქმება: ჯანდაცვის, განათლების, ტექსტილის მომსახურებების, არქიტექტურისა და მშენებლობის, ტრანსპორტის კურსდამთავრებულებში. ამასთან დაბალია დასაქმების მაჩვენებელი: ხელოვნების, ინფორმაციისა და კომუნიკაციის ტექნოლოგიების, ბიზნესის ადმინისტრირების კურსდამთავრებულებში.

კურსდამთავრებულები სამსახურის ძიების ყველაზე ეფექტიან გზად დამსაქმებულებთან პირდაპირ კონტაქტსა და განცხადებებს (ინტერნეტი, გაზეთი) მიიჩნევენ.

კურსდამთავრებულთა კვლევის თანახმად, გამოკითხულთა ნახევარზე მეტი (51%) სრულიად კმაყოფილია სამუშაოთი, ხოლო 6% — სრულიად უკმაყოფილო. რესპონდენტების ყველაზე დიდი ნაწილისთვის (65%-ზე მეტისთვის) სამუშაოთი კმაყოფილების განმსაზღვრელი ძირითადი ფაქტორებია პოზიტიური სამუშაო გარემო, საზოგადოებისთვის სარგებლის მოტანის შესაძლებლობა და სამუშაო უსაფრთხოება.

დასასრულს, აღნიშნული კვლევები მეტყველებენ ბოლო წლებში პროფესიული განათლების განვითარებაზე, როგორც საზოგადოებაში ცნობიერების ამაღლების, ასევე სწავლის ხარისხის შეფასებისა და შემდგომი დასაქმების კუთხით. თუმცა კვლევამ ასევე აჩვენა, რომ გამოწვევას წარმოადგენს პროგრამებზე ადგილების შევსებისა და დასრულების მაჩვენებელი.

დასკვნა

წინამდებარე ანგარიშში, ერთი მხრივ, ქვეყანაში სამუშაო ძალის არსებული სტრუქტურისა და ტენდენციების შეფასებით, ხოლო მეორე მხრივ, საქართველოს ეკონომიკაში არსებული მდგომარეობისა და დაგეგმილი/მიმდინარე რეფორმების გაანალიზებით, შეიძლება ჩამოყალიბდეს შემდეგი დასკვნა:

- შრომის ბაზრის ერთ-ერთ ყველაზე მნიშვნელოვან პრობლემას, წლების განმავლობაში, ახალგაზრდებში მაღალი უმუშევრობა წარმოადგენს. მიუხედავად იმისა, რომ ეს მაჩვენებელი კვლავ მაღალია, აღსანიშნავია 20-24 წლების ასაკობრივ ჯგუფში უმუშევრობის დონის მკვეთრი შემცირება (წინა წლის ანალოგიურ მაჩვენებელთან შედარებით 5.4%);
- 2015-2020 წლების განმავლობაში, დაბალი ბუნებრივი მატებისა და გაზრდილი მიგრაციული ნაკადის შედეგად, შრომისუნარიანი მოსახლეობის კლებადი რაოდენობის/აქტიურობის დონის შემდეგ, 2021-2023 წლებში ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობის რაოდენობისა და აქტიურობის დონის ზრდა ფიქსირდება;
- მზარდია დასაქმებისა და საშუალოთვიური შრომის ანაზღაურების მაჩვენებლები ბიზნეს სექტორში. წინა წელთან შედარებით თითქმის ყველა სექტორში გაიზარდა აღნიშნული მაჩვენებლები;
- ასევე პოზიტიური ტენდენციები შეინიშნება შრომის ბაზარზე მოთხოვნის კომპონენტის მიმართულებით, რაზეც დასაქმების კერძო სააგენტოებზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა მიუთითებს;
- როგორც წინამდებარე ანგარიშში აღინიშნა, საქართველოს შრომის ბაზარზე დასაქმების მთავარი წყარო ბიზნეს სექტორია. სხვადასხვა სექტორში დაგეგმილი პროექტებისა და განსახორციელებელი სამუშაოების, ასევე მოსალოდნელი ტექნოლოგიური ცვლილებების შესაბამისად, შესაძლებელია გაჩნდეს ის ახალი მიმართულებები და პროფესიები, რომლებზეც უახლოეს მომავალში გაზრდილი მოთხოვნაა მოსალოდნელი. კერძოდ, ასეთი მიმართულებები და პროფესიები შესაძლებელია წარმოიშვას ისეთ სექტორებში როგორცაა ენერგეტიკა (ენერგოეფექტურობისა და განახლებადი ენერჯის მიმართულებით), კავშირგაბმულობა, ტრანსპორტირება და დასაწყობება, წყალმომარაგებისა და გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სექტორები. ამასთან, ახალი სამუშაო ადგილები და პროფესიებზე მოთხოვნა შესაძლოა წარმოიშვას დაგეგმილი ინფრასტრუქტურული პროექტების განხორციელებამ.